



TOIMINTAKERTOMUS **2025**

# Sisällys

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tukilinja-säätiö</b>                                | <b>3</b>  |
| Tukilinja-säätiön arvot                                | 4         |
| Apurahatoiminnan periaatteet                           | 4         |
| Apurahatoiminnan keinot                                | 5         |
| Apurahatoiminta vuonna 2025                            | 5         |
| Tukilinnan strategia 2025–2027                         | 6         |
| <b>Vaikuttavuustutkimus</b>                            | <b>7</b>  |
| <b>Apurahojen saajat</b>                               | <b>8</b>  |
| Tietotekniset opiskelu-, työ- ja toimintavälineet      | 10        |
| Harrastamisen tukeminen                                | 10        |
| Työllistymisen tukeminen                               | 10        |
| Yhteisöapurahat                                        | 10        |
| Yhteistyönä toteutettu tuki                            | 11        |
| <b>Viestintä, markkinointi ja Tukilinja-lehti</b>      | <b>12</b> |
| <b>Henkilöstö</b>                                      | <b>12</b> |
| <b>Varainhankinnan kehittäminen</b>                    | <b>13</b> |
| Varainhankinnan keinojen vahvistaminen ja kehittäminen | 13        |
| Varainhankinnan keinojen monipuolistaminen             | 13        |
| Yritysvarainhankinta                                   | 13        |
| Toiminnan jatkuvuuden turvaaminen                      | 13        |
| <b>Hallinto ja toimintaperiaatteet</b>                 | <b>14</b> |
| Talous ja varojen hoito                                | 14        |
| Lähipiiritapahtumat                                    | 16        |
| Riskienhallinta                                        | 16        |
| Kuluvan vuoden 2026 näkymät                            | 17        |



Tanja Koivula sai Tukilinja-apurahan ammattimaiseen harrastamiseen. Koivulaa haastateltiin Tukilinja-lehden numeroon 5/2025.

# Tukilinja-säätiö

Tukilinja edistää vammaisten ja pitkäaikaissairaiden ihmisten yhdenvertaisuutta Suomessa. Myönnämme apurahoja pienituloisille henkilöille koulutuksen, työllistymisen ja aktiivisen elämän, kuten harrastamisen tueksi. Varat toimintaan saadaan *Tukilinja*-lehden myynnistä ja lahjoituksista.

## Näitä tavoitteita edistetään:

- Myöntämällä apurahoja sairauden, vamman tai neurologisen poikkeavuuden vuoksi pitkäaikaisesti toimintarajoitteisille henkilöille. Apurahoja voivat saada myös näitä henkilöitä tukevat hankkeet ja yhteisöt.
- Tekemällä viestintää, joka paitsi edistää vammais-

ten ihmisten yhdenvertaisuutta myös vaikuttaa valalla olevaan asenneilmapiiriin. Pääasiallisina kanavina ovat: Tukilinja-lehti, digilehti ja sosiaalinen media.

- Työllistämällä vammaisia ja pitkäaikaissairaita henkilöitä Tukilinja omassa toiminnassa.

Visiomme on vammaisille ja pitkäaikaissairaille yhdenvertainen Suomi, jota Tukilinja on ollut aktiivisesti rakentamassa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö jakaa apurahoja yksityishenkilöille ja yhteisöille. Myönteisiä apurahapäätöksiä tehtiin toimintakaudella 1.1.–31.12.2025 yhteensä 617 828 eurolla.

## Tukilinja-säätiön arvot

### Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuus tarkoittaa meille kaikkien ihmisten arvostavaa ja tasapuolista kohtelua. Se on osallisuuden mahdollistamista, syrjäytymisen ehkäisyä ja syrjimättömyyttä. Tukeamme voivat hakea kaikki vammaiset ja pitkäaikaissairaat, diagnoosista riippumatta. Näin pyrimme luomaan tasapuolisia toimintamahdollisuuksia jokaiselle. Haluamme olla helposti lähestyttävä ja osallistava toimija.

### Inhimillisyys

Inhimillisyys ilmenee toiminnassamme ihmisarvon ja yksilöllisyyden kunnioituksena. Se näkyy niin erilaisuuden ja vähemmistöjen huomioimisena, oikeudenmukaisuutena kuin turvallisuutena kaikille. Kohtaamme jokaisen ihmisen arvostavasti. Tuemme sekä apurahan hakijoita että työntekijöitämme yksilöllisesti elämän eri vaiheissa.

### Luotettavuus

Toimintamme keskiössä on läpinäkyvyys. Viestimme avoimesti toiminnastamme ja apurahojen käyttökohteista. Sekä apurahatiimissämme että koko toiminnassamme työskentelee alansa ammattilaisia. Näin tukijat ja apurahan saajat voivat luottaa siihen, että tuki menee oikeaan käyttökohteeseen sitä tarvitsevalle. Työntekijöitämme yhdistää korkea ammattietiikka ja sitoutuneisuus tekemäämme työhön.

## Apurahatoiminnan periaatteet

Tukilinja-säätiö on ainoa vammaisalan toimija Suomessa, joka suuntaa tukensa kaikille tuen tarpeessa oleville vammaisille ja pitkäaikaisesti toimintarajoitteisille henkilöille diagnoosista ja iästä riippumatta. Apurahat on tarkoitettu henkilöille, joilla on pitkäaikainen fyysinen tai psyykinen toimintarajoite, joka vaikeuttaa arjessa toimimista. Liikunta- ja aistivamman ohella tällaisen rajoitteen voivat aiheuttaa myös pitkäaikaissairaus, mielenterveysongelma tai neurologinen poikkeavuus.

Yhdenvertaisuuden edistämiseksi apurahat suunnataan ensisijaisesti vähävaraisille, toimintarajoitteisille yksityishenkilöille, jotka asuvat Suomessa pysyvästi. Apurahoja voidaan myöntää myös pienten yhteisöjen toimintaan. Lisäksi säätiö jakaa apurahoja ja tunnustuspalkintoja yhteistyössä muiden vammaisalan toimijoiden kanssa.

Apurahat on tarkoitettu edistämään saajan koulunkäyntiä, opiskelua, työllistymistä ja harrastamista. Niillä voidaan tukea myös muuta itsenäistä ja aktiivista toimintaa, joka edistää osallisuutta yhteiskunnassa.

Apurahoja myönnetään seuraavassa tärkeysjärjestyksessä:

1. Työllistymisen tukeminen.
2. Koulunkäynnin ja opiskelun tukeminen.
3. Harrastamisen ja aktiivisen elämän tukeminen.



KUVA: PASI RAHIKKA

Italian Montesilvanossa pelatut kuurojen futsalin MM-kisat tarjosivat miesten maajoukkueelle kovatasoisia vastustajia ja unohtumattomia kokemuksia. Tukilinja myönsi apurahan futsalmaajoukkueen kisamatkan kuluihin.

Apurahoja ei myönnetä yleisiin elinkustannuksiin, hoitokuluihin, terapiakuluihin ja -välineisiin tai sellaiseen toimintaan tai välineisiin, jotka työnantaja, vakuutuslaitos tai julkisen sektorin toimija on lain mukaan velvolinen hakijalle kustantamaan. Apurahoja ei myönnetä myöskään kuntien tai kaupunkien oman toiminnan tai niiden omistamien laitosten ja yhtiöiden toiminnan kuluihin tai välinehankintoihin.

Tukilinja-säätiön apurahoja ei pääsääntöisesti myönnetä takautuvasti jo syntyneisiin kuluihin tai tehtyihin hankintoihin.

## Apurahatoiminnan keinot

Säätiö pyrkii myöntämään tukensa siten, että se kohdistuu suoraan toiminnasta aiheutuviin kuluihin tai tarvittavan apuvälineen hankintaan. Siksi suurin osa tuesta maksetaan laskutusluvalla suoraan hankintapaikkaan.

Apurahatoimintaa säätiössä toteuttavat sosiaalialan korkeakoulutuksen saaneet työntekijät. Heidän työtehtäviinsä kuuluu hakemusten yksilöllinen käsittely ja tuen perillemenon varmistaminen. Lisäksi he antavat asiantuntevaa neuvontaa apurahan hakijoille. Neuvonta liittyy Tukilinja-säätiön apurahiin, mutta myös niihin lakisääteisiin palveluihin, tukitoimiin ja apuvälineisiin, joihin asiakkaat ovat oikeutettuja.

## Apurahatoiminta vuonna 2025

**Apurahat myönnetään pääsääntöisesti hakemusten perusteella.** Hakemukset ovat jaoteltu seuraavasti niiden tyypillisten hakukohteiden ja hakijatahojen mukaisesti. Apurahojen kuvaukset ja ohjeet niiden hakemiseen löytyvät Tukilinnan nettisivuilta.

### 1. Henkilökohtaiset apurahat

- Apuraha opiskeluun
- Tietokone opiskelun apuvälineeksi
- Pienyrittäjän apuraha
- Apuraha ammattimaiseen harrastamiseen
- Kilpaurheiluraha
- Harrastusapuraha
- Tietokone aktiiviseen elämään
- Kulkuvälineapuraha

### 2. Yhteisöapurahat

- Yhteisöapuraha
- Vuoden Toimija -apuraha

### 3. Yhteistyöapurahat

- Startti-urheilustipendi
- Vammaistutkimusapuraha
- Vimma-kulttuuripalkinto

Tällä toimintakaudella säätiön apurahatoiminnan toteuttamisesta vastaava toimielin Tukilinjafoorumi teki 1 014 myönteistä tukipäätöstä. Siihen sisältyvät myös ne apurahat, joissa päätökset on valmisteltu yhteistyössä toisen vammaisalan yhteisön kanssa. Yksityishenkilöille myönnettiin 987. Vuoden 2025 aikana saapui 1 784 apurahahakemusta.

Vuonna 2025 toimintakaudella säätiö myönsi apurahoja yhteensä 617 828 eurolla eli kuukausittain noin 51 486 eurolla. Toimintakaudella maksettiin tukena 579 461 euroa.

Apurahojen määriin mainitaan tarkennuksena peruste siihen, miksi tilikaudella tehtyjen tukipäätösten ja maksettujen tukien summa ei ole sama. Tukena hankittavien apuvälineiden hankintasumma ei usein ole päätöshetkellä tarkasti tiedossa, vaan siitä kirjataan kustannusarvio. Tilinpäätökseen apurahat kirjataan suoritusperusteisesti siten, että ne päätökset, joita ei ole maksettu saman tilikauden aikana, kirjautuvat myöhemmille tilikausille, jolloin ne tulevat maksuun. Osa apurahoista maksetaan osamaksuina pidemmän ajan kuluessa ja niissä voi tapahtua myös muutoksia tuetun toiminnan keskeytyessä tai kustannusten muuttuessa.

Yksityishenkilöille myönnetyn apurahan enimmäissumma oli 4 999 euroa, koska lahjaverotuksen raja oli 31.12.2025 asti 5 000 euroa. Yhteisöille myönnetyt apurahat voivat olla tätä suurempia. Käytännössä yksityishenkilöille myönnetyt apurahat ovat maksimisummaa pienempiä, koska niihin vaikuttavat sekä yksilölliset tarpeet, tukivarojen rajallisuus, että apurahatoiminnan kohdistamisen painopisteet. Painopisteiden kärjessä ovat työllistymisen ja koulutuksen tukeminen. Pääsääntöisesti yksityishenkilöille myönnettyjen apurahojen suuruus vaihtelee 100–1 500 euron välillä, ja keskimääräinen yksittäiselle tuen saajalle myönnetty apuraha on noin 600 euroa. Tuki toimitettiin pääsääntöisesti laskutusluvalla hankintapaikkaan. Joskus myös tuensaajan itse Tukilinjalle toimittama palveluntarjoajan laskua vastaan. Vain poikkeustapauksessa tuki on maksettu suoraan hakijan tilille, mutta silloin on edellytetty ostokuitin toimittamista.

Myönteisiin apurahapäätöksiin liittyvät päätösasiakirjat lähetettiin postitse. Muu viestintä, kuten kielteiset päätökset ja hakemusten lisäselvityspyynnot, pyrittiin lähettämään sähköpostin tai turvapostin välityksellä.

Tärkeä osa apurahatoiminnan työntekijöiden ammatitaitoa on palveluverkon tuntemus. Tietotaitoa pidettiin ajan tasalla osallistumalla alan toimijoiden järjestämiin webinaareihin ja verkkokoulutuksiin. Vuonna 2025 koulutuksissa saatiin ajankohtaista tietoa muun muassa vammaispalvelulainsäädännön uudistuksesta ja täsmätyökykyisten nuorten tukemisesta työmarkkinoille.

Toimintakauden aikana jatkettiin apurahan hakijoiden neuvontaa heidän lakisääteisistä oikeuksistaan. Hakijoita ohjattiin usein hakemaan heille kuuluvaa tukea hyvinvointialueen vammaispalveluista, Kelasta sekä sairaanhoitopiirien apuvälineyksiköistä. Apurahatoiminnan työntekijät antoivat neuvontaa myös sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille, joilta tuli yhteydenottoja asiakkaiden elämäntilanteisiin liittyen.

Tukitoiminnan työntekijät esittelivät apurahatoimintaa vuoden aikana kahdelle eri toimijalle. Toiminnan esitellyt pyritään järjestämään aina kun niitä apurahatoiminnalta pyydetään.

Tukilinja oli mukana lasten ja nuorten harrastustukiverkostossa, jossa on myös edustajat SOS-Lapsikylästä, Pelastakaa Lapset ry:stä, Tukikummeilta sekä Hope ry:stä. Verkoston tarkoituksena on tehdä vaikuttamistyötä ja välittää tietoa lasten harrastustoiminnasta ja sen tukimuodoista. Verkostossa Tukilinja-säätiötä edustavat apurahatoiminnan työntekijät. Tukilinja-säätiön tavoitteena on tavoittaa verkoston kautta entistä paremmin toimintarajoitteiset lapset ja nuoret, jotka tarvitsevat tukea harrastustoimintaansa. Verkosto pyrki toimintakauden aikana tekemään vaikuttamistyötä kertomalla omasta panoksestaan yhteiskunnassa lasten ja nuorten harrastustoiminnan edistämiseksi ja tuomaan pienituloisten perheiden ääneen kuuluviin päätöksen teossa. Toukokuussa Tukilinja oli mukana tapaamassa virkaan astuvaa liikunta-, urheilu ja nuorisoministeri **Mika Poutalaa** eduskunnassa.

Tukilinja-säätiö on myös EAPN-fin köyhyysverkoston jäsen. Saamme apurahatoimintamme kautta laajasti

tietoa eri tavoin toimintarajoitteisten henkilöiden tilanteesta ja toivomme voivamme verkoton ja omien tiedotuskanaviemme kautta tuoda saamamme tieto entistä näkyvämmäksi.

## Tukilinjan strategia 2025–2027

Toimintakauden aikana Tukilinjan toiminnalle laadittiin strategia vuosille 2025–2027. Strategiatyön yhteydessä kirkastettiin Tukilinjan toimintaideaa sekä määriteltiin arvot, jotka kuvaavat ja ohjaavat säätiön toimintaa. Strategia selkeytti Tukilinjan työn painopisteitä ja loi yhteisen perustan toiminnan kehittämiseksi.

Strategiassa määritellyt toimintaidea ja arvot ohjaavat Tukilinjan toimintaa kokonaisvaltaisesti sen eri osa-alueilla:

### Osallisuutta edistävät apurahat

- Vaikuttavuuden arviointiin liittyvien menetelmien kehittäminen. Vaikuttavuuden näkyväksi tekeminen ja parantaminen.
- Jaettujen apurahojen kohdentamisen arviointi ja kehittäminen tukijoita ja apurahan saajia kuunnellen.
- Jaettujen apurahojen kasvattaminen euromääräisesti ja painopisteiden mukaisesti.

### Vaikuttava viestintä

- Tunnettuuden kehittäminen (sis. viestinnän yhtenäistämisen).
- Positiivinen erottautuminen muista toimijoista.
- Yhdenvertaisuutta edistävä ja vaikuttava viestintä.

### Kasvava ja tehokas varainhankinta

- Toiminnan jatkuvuuden turvaaminen.
- Nykyisten varainhankinnan keinojen vahvistaminen ja kehittäminen.
- Yritysyhteistyöt ja -varainhankinta
- Varainhankinnan keinojen monipuolistaminen.

### Henkilöstö voimavarana

- Sisäisen tiedonkulun kehittäminen ja vahvistaminen.
- Panostaminen henkilöstön hyvinvointiin, osaamiseen ja kouluttautumiseen.
- Yhdenvertaisen työelämän mahdollistaminen.
- Oman työllistämistoiminnan kehittäminen.

# Vaikuttavuustutkimus

Tukilinja toteutti syyskuussa 2025 verkkokyselyn apurahan saajille arvioidakseen apurahojen vaikuttavuutta ja kerätäkseen palautetta tukitoiminnasta. Kyselyyn vastasi 549 henkilöä: 470 apurahan saajana ja 79 asianhoitajana. Kokonaiskuva vaikuttavuudesta oli selkeä: Tukilinnan apurahat kohdistuvat tilanteisiin, joissa tuki on monelle ratkaiseva, ja apurahoilla on laaja-alaisia myönteisiä vaikutuksia arkeen, osallisuuteen ja hyvinvointiin.

Kyselyn mukaan apuraha oli monelle välttämätön: 99,6 % (kantaa ottaneista) kertoi, että hankinta olisi ollut ilman apurahaa vaikeaa, ja 97,2 % kertoi, ettei olisi voinut hankkia tarvitsemaansa välinettä tai palvelua ilman Tukilinnan apurahaa. Lisäksi 93 % vastaajista ilmoitti, ettei ollut saanut muualta rahoitusta Tukilinalta hakemaansa apurahakohteeseen. Tukilinjaa suositeltiin poikkeuksellisen vahvasti: NPS 95.

Vaikutukset näkyivät erityisesti osallisuudessa ja arjen omatoimisuudessa: 99,2 % (kantaa ottaneista) koki apurahan lisänsen omatoimisuutta arjessa ja 96,2 % koki osallistumisensa yhteiskuntaan lisääntyneen. Hyvinvointivaikutukset olivat laajoja: apurahan koettiin lisänsen psyykkistä hyvinvointia (98,1 %) ja sosiaalista hyvinvointia (96,8 %), ja sillä oli myönteinen vaikutus myös taloudelliseen tilanteeseen (93,0 %).

Kyselyn teemojen perusteella apurahat vaikuttavat useimmin aktiiviseen arkeen ja yhteydenpitoon (~80–90 % vastauksista), opiskeluun ja oppimiseen (~55–65 %), harrastamiseen ja luovaan toimintaan (~45–60 %) sekä työllistymiseen ja työhön (~25–35 %). Apuraha tuki konkreettisesti myös elämänpolkuja: apurahan koettiin auttaneen etenemään opinnoissa (96,4 %) ja valmistumaan (92,4 %) sekä mahdollistaneen vanhan harrastuksen jatkamisen (98,1 %) ja osa-aikaisen työn (87,1 %) (kantaa ottaneet).

Palvelukokemusta kuvattiin myönteisesti: hakeminen koettiin selkeäksi ja sujuvaksi, asiakaspalvelu ystävälliseksi ja asiantuntevaksi, ja myönteinen päätös toi monelle toivoa ja helpotusta. Kysely vahvistaa, että Tukilinnan apurahat ehkäisevät syrjäytymistä ja vahvistavat elämänhallintaa poistamalla pieniä, mutta ratkaisevia esteitä.

Vaikuttavuuskyselyssä apurahan saajilla oli mahdollisuus saada myös äänensä esille, ja kertoa omin sanoin Tukilinnan apurahan vaikutuksista omaan elämäänsä.

## Opiskelu

### Opintoihin pääsy ja valmistuminen

*”Tarvitsin tietokonetta opintojen loppuun saattamiseen. Ilman apurahaa en todennäköisesti olisi valmistunut ainakaan aikataulussa. Enkä olisi päässyt nyt opiskelemaan unelma-ammattiani ammattikorkeakoulussa, joten vaikutukset apurahalla olivat kauaskantoiset kohdallani.”*

*”Sain ostettua tukirahalla tietokoneen, jolla pystyin suorittamaan opintoni loppuun. Valmistumiseni jälkeen olen työllistynyt opiskelemalleni alalle, ja elämäni on jälleen omassa hallussa enkä tarvitse yhteiskunnan tukea. Erittäin kiitollinen saamastani tuesta siihen kohtaan elämässäni.”*

## Työllistyminen

### Pienyrittäjyys, työnteko

*”Minulla on paljon helpompi toimia sivutoimisena yrittäjänä ja opiskella lisää.”*

## Harrastaminen

### Yhteisö ja mukana pysyminen

*”Henkinen ja fyysinen kunto parantunut. Sain uusia kavereita harrastuksen kautta.”*

## Aktiivinen elämä

### Asiointi, osallistuminen, yhteydenpito

*”Voin pitää yhteyttä ihmisiin, hoitaa viranomaisasioita ja pankkiasioita, saan tietoa ja apua, voin osallistua sijoitettujen lasteni palaveriin.”*

## Yhteisöllisyys

### Opiskelu, työ, harrastus

*”Tuen saaminen on vaikuttanut elämäni erittäin positiivisesti! Pystyin hakemaan kouluun alalle, joka kiinnostaa, ja tehdä siihen liittyviä töitä ja harrastuksia. Samalla myös olen voinut kokea yhteisöllisyyttä!”*

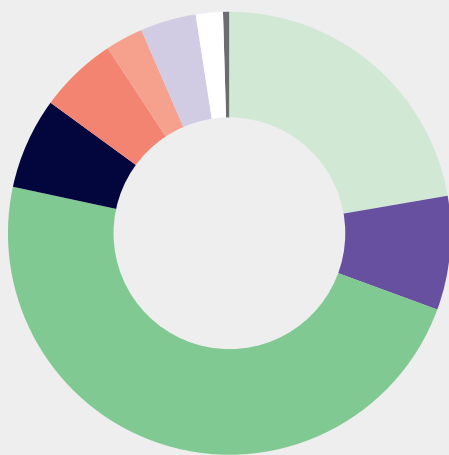
# Apurahojen saajat

Vuonna 2025 annettu tuki luokiteltiin tilastointia varten esimerkiksi apurahatyyppin, toimintarajoitteen, tuen käyttötarkoituksen ja tuen tyyppin mukaan.

Tukea myönnetään hakemusten perusteella ja vuonna 2025 myönnetyt apurahat jakautuivat toimintarajoittei-

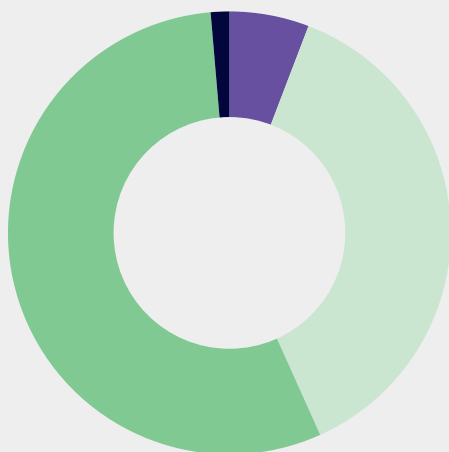
sille ihmisille laajasti ympäri Suomea. Apurahan saajien toimintarajoitteita olivat esimerkiksi kehitys-, liikunta-, ja aistivammat, oppimisvaikeudet sekä psyykkiset ja neurologiset sairaudet tai vammat. Apurahoja myönnetään kaiken ikäisille hakijoille. Valtaosa eli 99 prosenttia apurahoista, annettiin lapsille, nuorille ja työikäisille hakijoille.

## Apurahan saajan ensisijainen toimintarajoite



- Psyykkinen toimintarajoite **42,7 %**
- Neuropsykiatrinen toimintarajoite tai sairaus **15,8 %**
- Pitkäaikaissairaus **12,8 %**
- Neurologinen toimintarajoite tai sairaus **9,8 %**
- Kehitysvamma **6,0 %**
- Liikuntavamma **5,9 %**
- Aisti- ja puhevamma **5,0 %**
- Oppimisvaikeudet **1,8 %**
- Muu diagnoosi **0,2 %**

## Apurahan saajien ikä



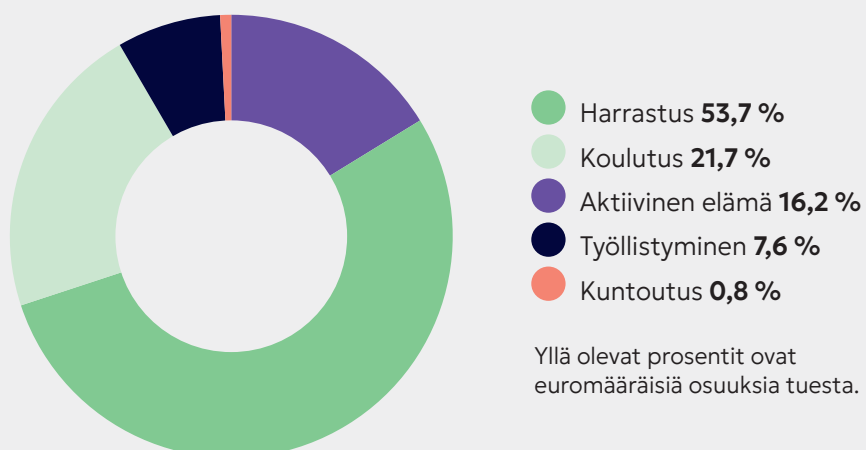
- 31–65-vuotias **55,4 %**
- 18–30-vuotias **37,5 %**
- Alle 18-vuotias **5,8 %**
- Yli 65-vuotias **1,4 %**

## Apurahojen käyttökohde

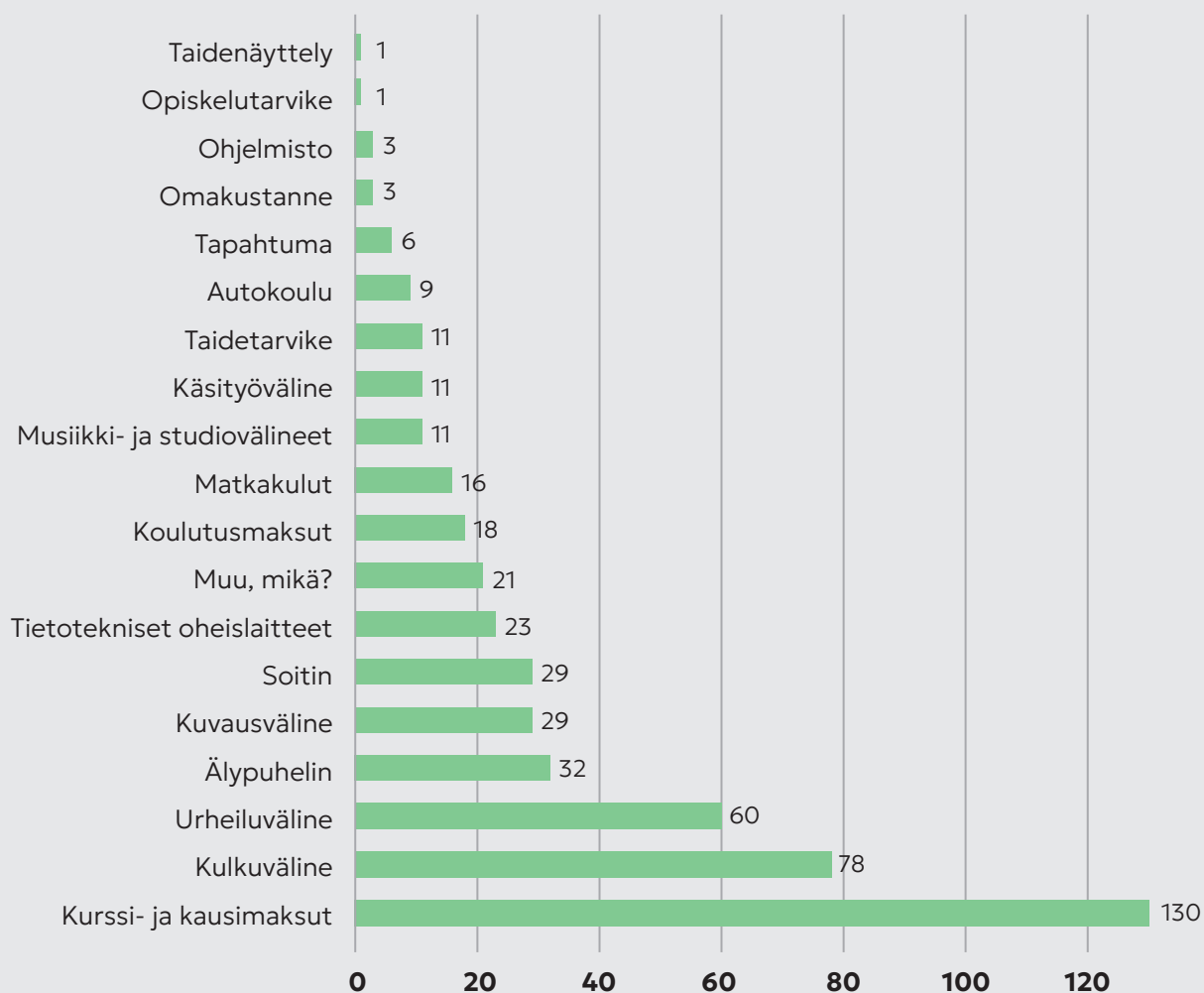


- Muut **52 %**
- Tietokone **48 %**

## Tukilijan apurahakohteet 2025



## Muut käyttökohteet (kpl)



## Tietotekniset opiskelu-, työ- ja toimintavälineet

Apurahojen yleisimpiä käyttökohteita olivat edelleen tietotekniset laitteet ja erityisesti tietokoneet. Myönnetyt välineet jakautuivat asiointiin ja tiedonhakuun käytettäviin perustasoihin laitteisiin sekä tehokkaampiin laitteisiin, joita tarvittiin opiskeluun ja työntekoon.

Vuonna 2025 kaikki Tukilinjaa kautta tehdyt tietotekniikkahankinnat tehtiin laskutusluvalla. Tässä hankintamallissa apurahan saaja valitsee laitteen itse. Yleisimpiä hankintapaikkoja laskutusluvalla olivat esimerkiksi Gigantti ja Verkkokauppa.com.

## Opiskelun tukeminen

Vuonna 2025 Tukilinjaa myöntämistä apurahoista 22 prosenttia tuki opiskelua. Opiskelua tuettiin tietoteknisten laitteiden lisäksi apurahoilla kurssi- ja lukukausimaksuihin sekä opiskelutarvikkeisiin. Opiskelu saattoi olla joko tutkintoon johtavaa tai lisä- ja täydennyskoulutusta.

## Harrastamisen tukeminen

Harrastustoimintaa tuettiin myöntämällä apurahoja harrastusmaksuihin ja harrastusvälineiden hankintaan. Tuettu harrastustoiminta voi olla niin liikuntaa kuin vaikkapa luovaa harrastustoimintaa, kuten musiikkia, kuvataidetta tai käsitöitä. Tuetut vapaa-ajan harrastamisen välinehankinnat edustivat hintatasoltaan hyvää harrastajatasoa. Kun kyseessä oli ns. ammattimainen harrastus (ks. alla Työllistymisen tukeminen) tai kilpaurheilu, tukena voitiin myöntää myös ammattimaiseen toimintaan soveltuvia välineitä.

## Työllistymisen tukeminen

Toimintakaudella pyrittiin kohdentamaan Tukilinjaa apurahoja erityisesti työllistymisen ja yrittäjyyden tukemiseen. **Pienyrittäjän apuraha** on tarkoitettu sekä päätoimista yrittäjyyttä suunnitteleville henkilöille että henkilöille, jotka jo ansaitsevat yrittäjänä pääasiallisen toimeentulonsa. Pienyrittäjän apurahoja myönnettiin esimerkiksi työvälineisiin, täydennyskoulutukseen ja markkinointikuluihin.

**Apuraha ammattimaiseen harrastamiseen** on suunnattu henkilöille, jotka pyrkivät saamaan työnomaisesta toiminnasta sivutuloa. Myös nämä apurahan saajat työskentelivät usein pien- tai kevyttyrittäjinä. Apurahoilla hankittiin usein työvälineitä, kuten tietokoneita, kuvausvälineitä, soittimia sekä käsityö- ja taidetarvikkeita.

Tukilinjaa myöntämistä apurahoista 13 prosenttia tuki työllistymistä.

## Yhteisöapurahat

**Yhteisöapurahoja** myönnettiin toimintakauden aikana mielenterveysyhdistysten tietoteknisiin laitehankintoihin, vammaishistorian seminaarin järjestämiseen, soveltavan skeittitapahtuman järjestämiseen sekä urheilujoukkueen kilpailumatkaan. Suuri osa apurahan saaneista yhteisöistä oli vapaa-ajan harrastustoimintaa järjestäviä toimijoita.

Suurin yhteisöapuraha (5 000 euroa) myönnettiin tänäkin vuonna DiDa-verkostofestivaalin (Disability Day Art & Action) kuluihin. DiDana tunnettu, kansainvälistä vammaisten päivää 3.12. vuosittain juhlistava festivaali tarjoaa asenteita muokkaavaa ohjelmaa ja nostaa esiin vammaisia esiintyjä eri taiteenaloilta. Päätapaus järjestettiin vuonna 2025 Helsingissä Kulttuurikeskus Caisassa. Tapausmassa jaettiin myös aiempien vuosien tapaan Vimma-kulttuuripalkinto.

Vuonna 2025 jaettiin lisäksi 7 000 euroa **Vuoden Toimija 2025 -apurahoina** innovatiivisille ja ansiokkaille yhteisöille, joiden toiminnalle on selkeä tarve, mutta ei riittävää rahoitusta. Vuoden Toimija -apurahat jaettiin tänä vuonna kolmelle toimijalle:

- Rammat Retkeilijät ry, 5 000 euroa esteettömän retkeilyn kehittämiseen Suomessa ja yhdistyksen tunnettuuden lisäämiseen.
- Taven pienoismallikerho, 1 000 euroa pienoismallien sekä niiden kokoamiseen ja rakentamiseen tarvittavien välineiden ja tarvikkeiden hankintaan erityistä tukea tarvitseville nuorille ja aikuisille.
- Rampaopiskelijat ry, 1 000 euroa digitaalista saavutettavuutta käsittelevän työpajan kuluihin vapaaehtoistoimijoiden osaamisen ja käytännön saavutettavuustyökalujen vahvistamiseksi.

## Yhteistyönä toteutettu tuki

Apurahoja jaettiin yhteistyössä kolmen eri vammaisalan järjestötoimijan kanssa. Näiden apurahojen kohdalla Tukilinja maksoi apurahan, ja yhteistyötaho oli mukana asiantuntemuksellaan valitsemassa apurahan saajia.

**Startti-urheilustipendit** myönnettiin yhteistyössä **Suomen Paralympiakomitean** kanssa. Stipendejä jaettiin yhteensä 36 kappaletta, yhteensä 23 700 eurola. Näistä 15 kappaletta oli yhteisöille myönnettyjä stipendejä ja loput 21 kappaletta yksityishenkilöille.

**Kynnys ry:n** kanssa yhteistyössä jaettavan Vimma-kulttuuripalkinnon sai vuonna 2025 DuvTeatern. Kyseessä on helsinkiläinen vapaa teatteriryhmä, jossa työskentelee kehitysvammaisia ja ei-kehitysvammaisia taiteilijoita sekä muita esittävän taiteen ammattilaisia. Palkintoon kuului Tukilinnan myöntämä 5 000 euron työskentelyapuraha. Palkinnon tavoitteena on palkita sellaisia taideteoksia, taiteellista toimintaa tai taidetahtumia, joissa vammaisuus ja toimintarajoitteisuus on tuotu yhteiskunnalliseen tietoisuuteen ja keskusteluun tavalla, joka on herättänyt laadullaan positiivista huomiota.

Tukilinja myöntää joka vuosi apurahoja myös vammaisten ja toimintarajoitteisten ihmisten tasa-arvoa edistä-

vään vammaistutkimukseen sekä tällaiseen tutkimukseen perustuvaan kehittämistyöhön.

Tutkimus- ja kehittämisapurahat myönnetään yhteistyössä **Suomen Vammaistutkimuksen Seura ry:n kanssa VATU:n** kanssa yhteistyössä myönnettäviä vammaistutkimusapurahoja jaettiin 10 000 eurolla vuonna 2025. Vammaistutkimusapurahat myönnettiin neljälle tutkijalle:

- **Kati Partti**, 4 500 euroa, apuraha väitöstutkimukseen, joka tuottaa tietoa vammaisen tai pitkäaikais-sairaalan lapsen osallisuudesta omaishoidon tuen palvelutarpeen arviointitilanteen vuorovaikutuksessa.
- **Katariina Kontu**, 2 250 euroa, apuraha väitöskirjatutkimukseen, jonka tavoitteena on tutkia vammaisten henkilöiden perusoikeuksien rajoittamista sekä vammaisten henkilöiden oikeussuojakeinojen toteutumista Suomessa.
- **Katja Lumilampi**, 2 250 euroa, apuraha väitöstutkimukseen, joka käsittelee lapsuudesta ja vammaisuudesta puhumisen tapoja *Kotiliesi*-lehdessä vuosina 1923–2023.
- **Marjaana Hakala**, 1 000 euroa, apuraha väitöskirjatutkimukseen, jossa tutkitaan huumoria vaikeimmin kehitysvammaisten lasten elämässä.



KUVA: STEFAN BREMER

DuvTeatern on pitkän linjan toimija, joka on uudistanut suomalaista teatterikenttää ainutlaatuisella tavalla. Vapaa teatteriryhmä sai vuonna 2025 Vimma-kulttuuripalkinnon, johon kuuluu Tukilinnan myöntämä 5 000 euron työskentelyapuraha.

# Viestintä, markkinointi ja Tukilinja-lehti

Toimintakauden aikana jatkettiin Tukilinnan markkinoinnin ja viestinnän kokonaisvaltaista kehittämistä, joka käynnistyi edellisellä toimintakaudella vuonna 2024. Toimintakauden merkittävin projekti oli *Tukilinja*-lehden ulkoasua ja sisältöä koskenut uudistus, jossa esimerkiksi lehden palstat, ilmoitukset ja artikkelit nivottiin aiempaa eheämmäksi ja selkeämmäksi kokonaisuudeksi.

Uudistuksen myötä lehti otti merkittäviä askelia kohti aikakauslehtimäisempää tyyliä. Ensimmäinen uuden ilmeen mukainen lehti julkaistiin elokuussa 2025. Uudistus sai erittäin myönteisen vastaanoton niin lukijoilta, lehden avustajilta kuin Tukilinnan henkilöstöltäkin.

Lehden visuaalinen uudistus liittyi aiemmin käynnistettyyn brändiuudistukseen, jonka tavoitteena on vahvistaa Tukilinnan tunnistettavuutta sekä lehtenä että toimijana niin, että nämä muodostivat luontevan ja toisiaan tukevan kokonaisuuden.

Uutta visuaalista ilmettä laajennettiin myös Tukilinnan muuhun viestintään. Somejulkaisujen ulkoasua kehitettiin vastaamaan uudistunutta ilmettä, ja lisäksi käyttöön

otettiin Tukilinnan uusi logo. Myös varainhankinnan kampanjoita ja niiden materiaaleja päivitettiin uuden visuaalisen linjan mukaisiksi. Esimerkiksi joulukampanja toteutettiin uudistetun ilmeen pohjalta. Visuaalisen ilmeen yhtenäistämistä jatketaan pala kerrallaan.

Visuaalisten uudistusten lisäksi myös lehden sisältöjä kehitettiin. Tavoitteena oli laajentaa lehden artikkeleiden näkökulmaa ja houkutella uusia lukijoita lehden pariin. Sisältöuudistukset tukivat myös digilehtiprojektia, jota edistettiin toimintakauden aikana. Uudistukset herättivät keskustelua ja synnyttivät uusia näkökulmia lehden kehittämiseen.

Uutena toimintatapana lehden kehitystyön tueksi käynnistettiin koko organisaatiota koskevat lehden ilmentymiskokoukset, joihin osallistuu koko Tukilinnan henkilöstö. Kokoukset tarjoavat organisaation jäsenille mahdollisuuden tuoda esiin ajatuksiaan ja ideoitaan lehden kehittämiseksi. Samalla henkilöstöllä on mahdollisuus saada syventävää tietoa uusimman lehden artikkeleista. Yhteistyön pohjalta on esimerkiksi löytynyt juttuaiheita tuleviin numeroihin.

---

## Henkilöstö

Tukilinja-säätiössä työskenteli vuonna 2025 seitsemän henkilöä, joista enemmistö osa-aikaisina. Säätiön työntekijät työskentelevät apurahojen, tiedotuksen ja varainhankinnan piiriin kuuluvissa työtehtävissä.

Säätiön apurahatoiminnassa työskenteli apurahahakemusten käsittelyssä vuoden aikana kaksi työntekijää, jotka vastasivat yksityis- ja yhteisöapurahahakemusten käsittelystä. Säätiön yhteistyöapurahoista vastasi varainhankinnan koordinaattorina työskentelevä henkilö. Säätiön neljättä apurahatoiminnan työntekijää, it-koordinaattoria, konsultoitiin tarvittaessa tietoteknisistä asiantuntemusta vaativissa kysymyksissä ja hän vastasi hakijoiden ja henkilöstön neuvonnasta tietoteknisissä asioissa.

Säätiössä työskentelevä markkinointikoordinaattori teki tiivistä yhteistyötä niin Tukilinja-lehden päätoimittajan, varainhankinnan kuin apurahatoiminnankin kanssa kehittääkseen apurahatoiminnan viestintää ja markkinointia.

Lisäksi apurahatoiminnan eri tehtäviin osallistui käytännössä koko henkilöstö.

Säätiössä jatkettiin kahdesti vuodessa toteutettavia työhyvinvointikyselyjä, joilla seurataan henkilöstön työhyvinvoinnin tilan kehittymistä. Kyselyn mukaan henkilöstö kokee voimakasta merkityksellisyyden tunnetta tekemästään työstä ja työnantajan sekä työyhteisön koetaan tarjoavan tukea ammatillisissa asioissa.

Erityisen tärkeäksi henkilöstö koki mahdollisuuden vaikuttaa töiden järjestelyyn.

Vuoden aikana säätiössä kehitettiin osaamista ja pidettiin yllä ammattitaitoa. Vuoden aikana henkilöstön yksi tukitoiminnan työntekijä jatkoi työn ohella

opintojaan ylemmän korkeakoulututkinnon parissa ja toinen työntekijä valmistui oppisopimuskoulutuksesta, joiden tarkoituksena on parantaa vastualueen vaatimaa taitotasoa. Lisäksi koko henkilöstö osallistui oman alansa webinaareihin ja perehtyi ammattikirjallisuuteen.

# Varainhankinnan kehittäminen

## Varainhankinnan keinojen vahvistaminen ja kehittäminen

Vuonna 2025 Tukilinja-säätiön varainhankinta painotui olemassa olevien varainhankinnan keinojen vahvistamiseen ja kehittämiseen. Edellisen toimintavuoden tapaan säätiön varainhankinnan kivijalkana toimi oma rahankeräys, johon kuuluvat televarainhankinnan lisäksi vuonna 2023 aloitetut yritysysteistyöt.

Yhtenä keinona nykyisten varainhankintamenetelmien vahvistamiseksi otettiin käyttöön lahjoituslaskuihin liittyvä kirjallinen maksumuistutus. Käytännöstä saatiin hyviä tuloksia, minkä vuoksi muistutuskirje vakiinnutettiin osaksi toimintaa kevään aikana. Muistutuksen tarkoituksena on varmistaa, ettei lahjoituslasku ole kadonnut postissa tai ettei maksu ole jäänyt vahingossa suorittamatta.

## Varainhankinnan keinojen monipuolistaminen

Kuluneena vuonna varainhankintaa pyrittiin myös monipuolistamaan. Vuoden aikana kokeiltiin pienimuotoisesti sähköpostikampanjointia osana lahjoittajille suunnattua uutiskirjeviestintää. Jouluna toteutettiin ensimmäinen aiempaa laajempi sähköpostikampanja. Lisäksi joulukampanjaa tukeva ilmoitus julkaistiin joulukuussa *Koilliskulma*-lehdessä *Tukilinja*-lehden ilmoituksen rinnalla.

Sähköpostikampanjan perusteella havaittiin, että puhe- ja viestintä tavoittamattomia, aiemmin Tukilinjaa tukeneita henkilöitä kannattaa lähestyä monikanavaisesti, esimerkiksi sähköpostin avulla. Tämä tukee varainhankinnan kehittämistä ja lahjoittajasuhteiden ylläpitämistä.

Kertalahjoitusten ohella vuoden 2025 aikana pyrittiin kasvattamaan myös kuukausilahjoittajien määrää. Tässä onnistuttiin kohtalaisesti, ja vuoden lopussa Tukilinja-säätiöllä oli 381 kuukausilahjoittajaa.

## Yritysvarainhankinta

Yritysyhteistyön hankinta kehittyi myönteisesti, ja vuoden 2025 lopussa Tukilinjalla oli 296 Yritysyhteistyötä. Yritysyhteistyö-tuotteiden lisäksi vuoden aikana käynnistettiin ensimmäinen tuoteyhteistyö Suomi Sports Ky:n kanssa. Yhteistyössä lasten ja nuorten luisteluun liittyvien turvatuotteiden myyntituottoja ohjataan Tukilinnan hyväksi.

## Toiminnan jatkuvuuden turvaaminen

Edellä kuvattujen varainhankinnan keinojen kehittämisen tavoitteena on vahvistaa Tukilinnan rahoitus pohjaa ja turvata säätiön toiminnan jatkuvuus myös tulevaisuudessa. Voidaksemme entisestään tehostaa nyt käytössä olevia varainhankinnan keinoja, käynnistimme myös kuluneena vuonna asiakasrekisteri- eli CRM-ohjelmiston kehittämiseen ja mahdolliseen uusimiseen liittyvän hankkeen, joka jatkuu vuonna 2026.



Toimintakauden aikana Tukilinja-lehden ulkoasu ja sisältö kokivat uudistuksen, jonka myötä lehti otti merkittäviä askelia kohti aikakauslehtimäisempää tyyliä. Vuoden viimeisessä lehdessä haastateltiin Pertti Kurikan Nimipäivät -yhtyettä.

# Hallinto ja toimintaperiaatteet

Säätiön toiminnassa korostuu sen tavoitteena oleva apurahatoiminnan harjoittaminen. Muut toiminnot pyritään pitämään mahdollisimman vähäisinä.

Ennakonpidätyksen alaisia palkkoja maksetaan säätiössä työskenteleville työntekijöille ja kokouspalkkioita voidaan maksaa hallituksen jäsenille, jotka eivät työskentele säätiössä.

Hallituksen toimintakausi on kolme vuotta ja kuluva toimintakausi alkoi 1.1.2024. Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella **Heikki Laukkarinen**, **Ismo Seppä**, **Iris Tenhunen** ja **Markus Lehtimäki**. Hallitus kokoontui toimintakauden aikana viisi kertaa.

## Talous ja varojen hoito

Säätiön toiminnan tuotot olivat toimintavuonna 2025 yhteensä 824 525 euroa. Suurimman osan siitä muodostivat yksityishenkilöiden ja yritysten lahjoitukset. Toimintakauden aikana säätiö maksoi apurahoina 579 461 euroa.

Säätiön rahankeräyksen tuotto oli 620 611 euroa. Tuosta laskettaessa rahankeräyksen tuotoista vähennetään ainoastaan välittömästi rahankeräykseen liittyvät kulut, kuten pankki- ja maksunvälityskulut, postituskulut, rahankeräyksen palkkakulut, viranomaiskulut, markkinointikulut ja muiden palvelutarjoajien käyttämisestä aiheutuneet kulut. Rahankeräyksen kuluja kertyi yllä mai-

nituisia eristä yhteensä 176 028 euroa. Rahankeräyksen tulos oli 444 583 euroa, eli noin 71,6 prosenttia keräyksen kokonaistuotosta. Tulos käytetään lyhentämättömänä säätiön jakamiin apurahoihin.

Säätiön suurin yksittäinen kuluerä apurahojen jälkeen olivat henkilöstömenot, joista suuri osa koostui tukitoiminnan henkilöstön palkkamenoista. Palkat ja palkkiot olivat toimintakaudella yhteensä 242 270 euroa.

Henkilöstökulujen jälkeen merkittäviä yksittäisiä kuluja olivat ohjelmistokulut, toimitilakulut, ostetut ulkopuoliset palvelut sekä markkinointikulut. Säätiön tilikauden tappio oli 261 326 euroa ja taseen loppusumma oli tilikauden päättyessä 437 459 euroa. Toimintakaudella kulut pienentyivät lähes kaikilla osa-alueilla, mutta tämä ei riittänyt kattamaan saatujen lahjoitusten vähenemistä. Toimintakauden tappioon vaikutti erityisesti saatujen lahjoitusten merkittävä pienentyminen. Apurahojen määrää ei pienennetty merkittävästi, vaan erotus katettiin edellisten vuosien ylijäämästä.

Säätiön varojen hoidon tavoitteena on tehtyjen sijoitusten suunnitelmallisuus ja tuottavuus pitkällä aikavälillä. Säätiön pidemmän aikavälin tavoitteena on kasvattaa sijoitusomaisuutta, jonka tuotoilla voidaan kattaa sää-

tiön toimintamenoja ja mahdollistaa osaltaan apurahojen määrän kasvattaminen. Hallitus valvoo yhteistyössä asiantuntijoiden kanssa sitä, että säätiön varat on sijoitettu suunnitelmallisesti ja eettisesti. Sijoituksissa otetaan huomioon sekä lyhyen aikavälin likviditeetti että pitkän aikavälin rahoitustarpeet.

Säätiön sijoituksissa riskit on kartoitettu yhdessä omaisuudenhoito-yhtiön edustajan kanssa ja niitä on pyritty minimoimaan eri keinoin. Tuotoltaan voimakkaammin vaihtelevia sijoituslajeja on kompensoitu vakaammilla ja turvallisemmilla sijoituslajeilla. Sijoitukset pyritään myös hajauttamaan toimialoittain, maantieteellisesti, ajallisesti ja sijoituslajeittain.

Säätiön sijoitusvarallisuuden markkina-arvo oli vuoden lopussa 287 925,56 euroa. Sijoitusvarallisuus on allokoitu kahdeksaan eri rahastoon.

Taloudellisen tuloksen parantamiseksi on jo tehty ja suunniteltu useita toimenpiteitä toiminnan jokaisella osa-alueella. Kannattavuuden parantamiseksi vuonna 2026 leikkauksia muun muassa henkilöstömenoihin on arvioitava kriittisesti, mikäli jo aloitettujen toimenpiteiden vaikutukset eivät ole riittäviä. Toimintakauden 2026 tulokseen tavoitellaan kasvua.



KUVA: JUSSI HELTTUNEN

Tukilijan toteuttama vaikuttavuuskysely vahvistaa apurahojen vaikutuksen saajiensa elämään. Vastaajista 96 prosenttia kertoi osallisuutensa yhteiskuntaan lisääntyneen, ja 99 prosenttia koki omatoimisuutensa kasvaneen.

## Lähipiiritapahtumat

Säätiö raportoi toimintakertomuksessaan kaikki lähipiiritapahtumat (suppean lähipiirin kanssa) vuonna 2015 voimaan astuneen uuden säätiölain sekä säätiön hyvän hallintotavan mukaisesti.

Tukilinja-säätiön tavanomaiset lähipiiritoimet:

- Säätiön perustaja tekee lahjoituksia säätiölle.
- Hallituksen jäsenille maksetaan palkkaa, mikäli työskentelevät säätiölle.
- Tilintarkastajille maksetaan palkkio laskun mukaan.
- Säätiö ostaa toimisto- ja toimitilapalveluita perustajayhdistykseltä.
- Säätiö ostaa tilitoimistopalveluja säätiön hallituksen jäsenen osa-omistamalta tilitoimistolta.

Lähipiiritapahtumissa olevat ostopalvelun kustannukset ovat kohtuulliset ja hinnoittelu perustuu aiheutuneisiin kuluihin tai markkinahintoihin. Säätiö ei ole maksanut apurahoja tai antanut lainoja taikka sitoumuksia

säätiön lähipiiriin kuuluville. Säätiön hallituksen jäsenelle on maksettu palkkaa työskentelystään säätiön hyväksi.

Yhteenveto säätiön suppeaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehdyistä lähipiiritoimista on kuvattu alla olevassa taulukossa. Säätiöllä ei ole tiedossa muita lähipiiritoimia.

## Riskienhallinta

Osa säätiön palveluista, kuten mahdollisesti omaisuudenhoito ja taloushallinnon palvelut, on laadukkaan palvelun ja kustannustehokkuuden saavuttamiseksi ulkoistettu.

Palvelujen laatuun liittyvää riskiä alennetaan valitsemalla palveluntarjoajat huolellisesti sekä harjoittamalla säännöllistä raportointia ja seuranta. Muita riskejä on kartoitettu ja niitä on minimoitu vakuutuksin ja toimintaohjein. Säätiöllä on vastuuvakuutus ja tapaturmavakuutus.

| TOIMET TAI TALOUDELLISET EDUT EUROINA                    | LÄHIPIIRISUHTEN LUONNE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |              |   |   |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|---|---|
|                                                          | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2           | 3            | 4 | 5 |
| A) Johdon palkat, palkkiot ja eläkesitoumukset           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 33 625,75 € | 159 700,61 € |   |   |
| B) Sopimukset                                            | 88 961,80 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 13 575,50 € |              |   |   |
| C) Myönnetty tuki                                        | 200 000,00 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 240,00 €    |              |   |   |
| D) Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |              |   |   |
| E) Sanallinen kuvaus toimista ja taloudellisista eduista | A2) Hallituksen jäsenille (yksi henkilö työsuhteessa) maksettu yhteenlaskettu palkkasumma luontaisetuineen. Hallitustyöskentelystä ei maksettu erillistä korvausta, mikäli hallituksen jäsen työskentelee säätiössä. A3) Säätiön johtoryhmään kuuluvien työntekijöiden yhteenlaskettu palkkasumma luontoisetuineen sisältäen ryhmäeläkevakuutuksen. B1) Säätiö maksoi perustajayhdistykselle vuokraa toimistohotelli- sekä myyntipalveluista (mm. lahjoitusmyynti, puhelinpalvelut, s-posti, datasiirto, internet-sivut, toimistotarvikkeet, postitus, toimitilavuokra, kiinteistöhuolto). B2) Tilinatarkastajalle maksettu palkkio tilintarkastuksesta sopimuksen mukaan sekä hallituksen jäsenen osaomistuksessa olevan yhtiön tilitoimistopalveluista / taloushallinto-ohjelmistosta maksetut palkkiot sopimuksen mukaan. C1) Säätiön perustajan maksama lahjoitus toimintakaudella C2) Säätiön hallituksen jäsenen tekemät lahjoitukset säätiölle. |             |              |   |   |

| LÄHIPIIRISUHTEN LUONNE                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                              | Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö                                                                                     |
| 2                                                                                                                                              | Säätiön ja 1 kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja |
| 3                                                                                                                                              | Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen. Jos ryhmään 3 kuuluu vain yksi johtaja, kuten asiamies, tämän tiedot voidaan yhdistää kohtaan 2.                    |
| 4                                                                                                                                              | 1–3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen*                                                                                                                                            |
| 5                                                                                                                                              | 1–4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö                                                                                   |
| *aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi |                                                                                                                                                                                           |

Apurahatoiminnassa käsiteltävät hakemukset sisältävät tietosuojan kannalta arkaluonteista tietoa, jonka tietoturvalliseen käsittelyyn on kaikissa prosessin vaiheissa kiinnitetty erityistä huomiota.

Taloudellisia riskejä hallitaan hoitamalla säätiön sijoituksia suunnitelmallisesti, ja hajauttamalla ne ajallisesti, sijoituslajeittain ja maantieteellisesti.

## Kuluvan vuoden 2026 näkymät

Talousarviossa varataan noin 600 000 euroa myönnettäväksi apurahoina kuluvalla toimintakaudella. Toimintakauden tavoitteena on erityisesti lisätä säätiön vuosittaisia tuottoja, tehostaa toimintaa sekä parantaa omavaraisuutta. Tukilinján tavoitteiden saavuttaminen ja kannattavuuden parantaminen vaativat toimia jokaisella toiminnan osa-alueella.

Helsingissä 30.4.2026



Heikki Laukkanen, pj



Iris Tenhunen



Ismo Seppä



Markus Lehtimäki