

# Tukilinja-säätiön TOIMINTAKERTOMUS

1.1.-31.12.2024



# Sisällys

<b>Tukilinja-säätiö</b> .....	<b>3</b>
Tukitoiminnan periaatteet.....	<b>3</b>
Tukitoiminnan keinot.....	<b>4</b>
Tukitoiminta vuonna 2024 .....	<b>5</b>
<b>Apurahojen saajat</b> .....	<b>7</b>
Tietotekniset toimintavälineet.....	<b>7</b>
Opiskelun tukeminen .....	<b>8</b>
Harrastamisen tukeminen.....	<b>9</b>
Työllistymisen tukeminen .....	<b>10</b>
Yhteisöapurahat.....	<b>10</b>
Yhteistyönä toteutettu tuki .....	<b>11</b>
<b>Viestintä, markkinointi ja Tukilinja-lehti</b> .....	<b>13</b>
<b>Henkilöstö</b> .....	<b>14</b>
<b>Varainhankinnan kehittäminen</b> .....	<b>14</b>
<b>Hallinto ja toimintaperiaatteet</b> .....	<b>15</b>
Talous ja varojen hoito .....	<b>15</b>
Varojen hoito .....	<b>15</b>
Lähipiiritapahtumat.....	<b>16</b>
Riskienhallinta .....	<b>17</b>
Kuluvan vuoden 2025 näkymät.....	<b>17</b>



Sune Huldin (vas.), Niklas Röholm, Joni Takkunen ja Christina Danielsson esiintyvät humoristisessa Litterator-lyhytelokuvassa, joka kertoo näkövammaisten litteroijien työstä. Tukilinja myöntämä apuraha käytettiin muun muassa elokuvan valaistukseen, editointiin, lavastukseen ja äänisuunnitteluun. Litterator on palkittu Kunnia-Vimmalla ja IndieFilm-festivaalin tunnustuspalkinnolla.

## Tukilinja-säätiö

Tukilinja-säätiön tarkoituksena on vammaisten ja pitkäaikaisesti toimintarajoitteisten henkilöiden yhdenvertaisuuden ja tasavertaisten toimintamahdollisuuksien edistäminen. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö jakaa apurahoja yksityishenkilöille ja yhteisöille. Myönteisiä apurahapäätöksiä tehtiin toimintakaudella 1.1.–31.12.2024 yhteensä 681 681,39 eurolla.

### Tukitoiminnan periaatteet

Tukilinja-säätiö on ainoa vammaisalan toimija Suomessa, joka suuntaa tukensa kaikille tuen tarpeessa oleville vammaisille ja pitkäaikaisesti toimintarajoitteisille henkilöille diagnoosista ja iästä riippumatta. Apu-

rahat on tarkoitettu henkilöille, joilla on pitkäaikainen fyysinen tai psyykkinen toimintarajoite, joka vaikeuttaa arjessa toimimista. Liikunta- ja aistivamman ohella tällaisen rajoitteen voivat aiheuttaa myös pitkäaikais sairaus, mielenterveysongelma tai neurologinen poikkeavuus.

Yhdenvertaisuuden edistämiseksi apurahat suunnataan vähävaraisille, toimintarajoitteisille yksityishenkilöille, jotka asuvat Suomessa pysyvästi. Apurahoja voidaan myöntää myös pienten yhteisöjen toimintaan. Lisäksi säätiö jakaa apurahoja ja tunnustuspalkintoja yhteistyössä muiden vammaisalan toimijoiden kanssa.

Apurahat on tarkoitettu edistämään saajan koulunkäyntiä, opiskelua, työllistymistä ja harrastamista. Niillä voidaan tukea myös muuta itsenäistä ja aktiivista toimintaa, joka edistää osallisuutta yhteiskunnassa.

### Apurahoja myönnetään seuraavassa tärkeysjärjestyksessä:

1. Työllistymisen tukeminen.
2. Koulunkäynnin ja opiskelun tukeminen.
3. Harrastamisen ja aktiivisen elämän tukeminen.

Apurahoja ei myönnetä yleisiin elinkustannuksiin, hoitokuluihin, terapiakuluihin ja -välineisiin tai sellaiseen toimintaan tai välineisiin, jotka työnantaja, vakuutuslaitos tai julkisen sektorin toimija on lain mukaan velvollinen hakijalle kustantamaan. Apurahoja ei myönnetä myöskään kuntien tai kaupunkien oman toiminnan tai niiden omistamien laitosten ja yhtiöiden toiminnan kuluihin tai välinehankintoihin.

Tukilinja-säätiön apurahoja ei pääsääntöisesti myönnetä takautuvasti jo syntyneisiin kuluihin tai tehtyihin hankintoihin.

## Tukitoiminnan keinot

Säätiö pyrkii myöntämään tukensa siten, että se kohdistuu suoraan toiminnasta aiheutuviin kuluihin tai tarvittavan apuvälineen hankintaan. Siksi suurin osa tuesta maksetaan laskutusluvalla suoraan hankintapaikkaan.

Apurahatoimintaa säätiössä toteuttavat sosiaalialan korkeakoulutuksen saaneet työntekijät. Heidän työtehtäviinsä kuuluu hakemusten yksilöllinen käsittely ja tuen perillemenon varmistaminen. Lisäksi he antavat asiantuntevaa neuvontaa apurahan hakijoille. Neuvonta liittyy Tukilinja-säätiön apurahoihin, mutta myös niihin lakisääteisiin palveluihin, tukitoimiin ja apuvälineisiin, joihin asiakkaat ovat oikeutettuja.



KUVA: JUSSI HELTUNEN.

Miika Turunen sai vuonna 2024 Vimma-kulttuuripalkinnon urauurtavasta radio-ohjelmastaan. Keskeinen osa Turusen työtä on vähemmistönäkökulman esiin tuominen ja uuden omaksumisen into. Palkintoon kuuluu Tukilinnan myöntämä työskentelyapuraha.

# Tukitoiminta vuonna 2024

**Apurahat myönnetään pääsääntöisesti hakemusten perusteella.** Hakemukset ovat jaoteltu seuraavasti niiden tyypillisten hakukohteiden ja hakijatahojen mukaisesti. Apurahojen kuvaukset ja ohjeet niiden hakemiseen löytyvät Tukilinnan nettisivuilta.

## 1. Henkilökohtaiset apurahat

- Apuraha opiskeluun
- Tietokone opiskelun apuvälineeksi
- Pienyrittäjän apuraha
- Apuraha ammattimaiseen harrastamiseen
- Kilpaurheiluraha
- Harrastusapuraha
- Tietokone aktiiviseen elämään
- Kulkuvälineapuraha

## 2. Yhteisöapurahat

- Yhteisöapuraha
- Vuoden Toimija -apuraha

## 3. Yhteistyöapurahat

- Startti-urheilustipendi
- Vammaistutkimusapuraha
- Vimma-kulttuuripalkinto

Tällä toimintakaudella säätiön tukitoiminnan toteuttamisesta vastaava toimielin Tukilinjafoorumi teki 970 myönteistä tukipäätöstä. Siihen sisältyvät myös ne apurahat, joissa päätökset on valmisteltu yhteistyössä toisen vammaisalan yhteisön kanssa. Yksityishenkilöille myönnettiin 935 apurahaa ja yhteisöille 35 apurahaa. Vuoden 2024 aikana saapui 1 593 apurahahakemusta.

Vuonna 2024 toimintakaudella säätiö myönsi apurahoja yhteensä 681 681,39 eurolla eli kuukausittain noin 58 800 eurolla. Toimintakaudella maksettiin tukena 657 461 euroa.

Apurahojen määriin mainitaan tarkennuksena peruste siihen, miksi tilikaudella tehtyjen tukipäätösten ja maksettujen tukien summa ei ole sama. Tukena hankittavien apuvälineiden hankintasumma ei usein ole päätöshetkellä tarkasti tiedossa, vaan siitä kirjataan kustannusarvio. Tilinpäätökseen apurahat kirjataan suoritusperusteisesti siten, että ne päätökset, joita ei ole maksettu saman tilikauden aikana, kirjautuvat myöhemmille tilikausille, jolloin ne tulevat maksuun. Osa apurahoista maksetaan osamaksuina pidemmän ajan kuluessa ja niissä voi tapahtua myös muutoksia tuetun toiminnan keskeytyessä tai kustannusten muuttuessa.

Yksityishenkilöille myönnetyn apurahan enimmäissumma oli 4 999 euroa, koska lahjaverotuksen raja on 5 000 euroa. Yhteisöille myönnetty apurahat voivat olla tätä suurempia. Käytännössä yksityishenkilöille myönnetty apurahat ovat maksimisummaa pienempiä, koska niihin vaikuttavat sekä yksilölliset tarpeet, tukivarojen rajallisuus, että tukitoiminnan kohdistamisen painopisteet. Painopisteiden kärjessä ovat työllistymisen ja koulutuksen tukeminen. Pääsääntöisesti yksityishenkilöille myönnettyjen apurahojen suuruus vaihtelee 100–1 500 euron välillä, ja keskimääräinen yksittäiselle tuen saajalle myönnetty apuraha on noin 700 euroa. Tuki toimitettiin pääasiassa laskutuslupana hankintapaikkaan. Vain poikkeustapauksessa tuki on maksettu suoraan hakijan tilille, mutta silloin on edellytetty ostokuitin toimittamista.



KUVA: ESSI SVAN

Kirjailija Kaisa Viitala palkittiin Kunnia-Vimmalla romaanisarjansa avausteoksesta *Klaanin vieraana*. Kunnia-Vimmankin saajan valitsee asiantuntijaraati, johon kuuluu myös Tukilinja-lehden päätoimittaja.

Myönteisiin apurahapäätöksiin liittyvät päätösasiakirjat lähetettiin postitse. Muu viestintä, kuten kielteiset päätökset ja hakemusten lisäselvityspyynnöt, pyrittiin lähettämään sähköpostin tai turvapostin välityksellä.

Tärkeä osa tukitoiminnan työntekijöiden ammattitaitoa on palveluverkon tuntemus. Tietotaitoa pidettiin ajan tasalla osallistumalla alan toimijoiden järjestämiin webinaareihin ja verkkokoulutuksiin. Vuonna 2024 koulutuksissa saatiin ajankohtaista tietoa muun muassa vammaispalvelulainsäädännön uudistuksesta ja viranomaisviestinnän digitalisoitumisesta.

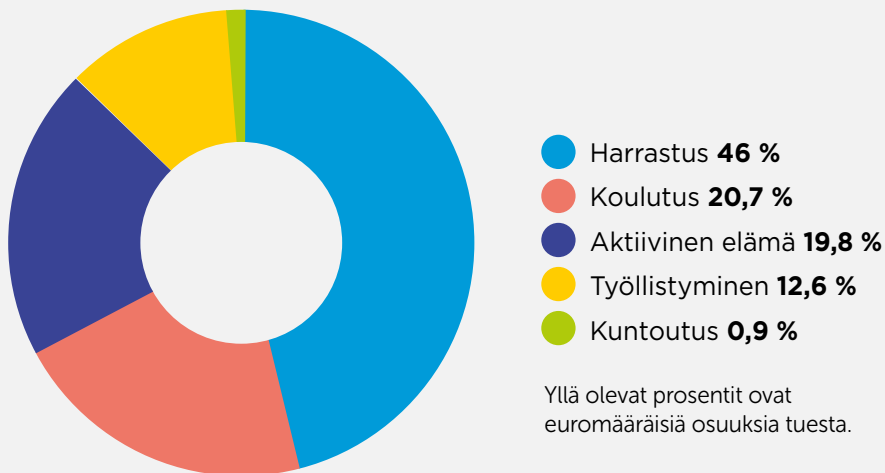
Toimintakauden aikana jatkettiin apurahan hakijoiden neuvontaa heidän lakisääteisistä oikeuksistaan. Hakijoita ohjattiin usein hakemaan heille kuuluvaa tukea hyvinvointialueen vammaispalveluista, Kelasta sekä sairaanhoitopiirien apuvälineyksiköistä. Tukitoiminnan työntekijät antoivat neuvontaa myös sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille, joilta tuli yhteydenottoja asiakkaiden elämäntilanteisiin liittyen.

Tukilinja oli mukana lasten ja nuorten harrastustukiverkostossa, jossa on myös edustajat SOS-Lapsikylästä,

Pelastakaa Lapset ry:stä, Kirkon diakoniarahasto/Tukikummit säätiöstä sekä Hope ry:stä. Verkoston tarkoituksena on tehdä vaikuttamistyötä ja välittää tietoa lasten harrastustoiminnasta ja sen tukimuodoista. Verkostossa Tukilinja-säätiötä edustavat tukitoiminnan koordinaattorit. Tukilinja-säätiön tavoitteena on tavoittaa verkoston kautta entistä paremmin toimintarajoitteiset lapset ja nuoret, jotka tarvitsevat tukea harrastustoimintaansa. Verkosto pyrki toimintakauden aikana tekemään vaikuttamistyötä kertomalla omasta panoksestaan yhteiskunnassa lasten ja nuorten harrastustoiminnan edistämiseksi ja tuomaan pienituloisten perheiden ääneen kuuluviin päätöksen teossa. Tukilinjan harrastamisapurahaa esiteltiin opetus- ja kulttuuriministeriön Harrastamisen Suomen mallin verkoston webinaarissa marraskuussa, jossa esittäytyivät kaikki lasten ja nuorten harrastustukiverkoston toimijat.

Tukilinja-säätiö liittyi EAPN-fin köyhyysverkoston jäseneksi. Saamme apurahatoimintamme kautta laajasti tietoa eri tavoin toimintarajoitteisten henkilöiden tilanteesta ja toivomme voivamme verkoston ja omien tiedotuskanaviemme kautta tuoda saamamme tieto entistä näkyvämmäksi.

## Tukilinjan apurahakohteet 2024





Tukilijan apuraha mahdollisti taiteilija Sisko Sinilinnulle ergonomisen työpisteen ja digitaalisten teosten tulostamisen.

## Apurahojen saajat

Vuonna 2024 annettu tuki luokiteltiin tilastointia varten esimerkiksi apurahatyyppin, toimintarajoitteen, tuen käyttötarkoituksen ja tuen tyyppin mukaan.

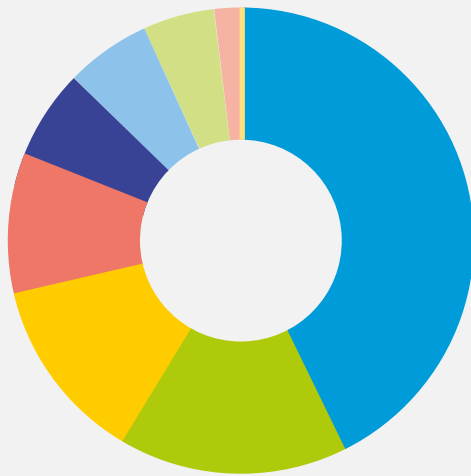
Tukea myönnetään hakemusten perusteella ja vuonna 2024 myönnetyt apurahat jakautuivat toimintarajoitteisille ihmisille laajasti ympäri Suomea. Apurahan saajien toimintarajoitteita olivat esimerkiksi kehitys-, liikunta-, ja aistivammat, oppimisvaikeudet sekä psyykkiset ja neurologiset sairaudet tai vammat. Apurahoja myönnetään kaiken ikäisille hakijoille. Valtaosa, eli 98 prosenttia apurahoista, annettiin lapsille, nuorille ja työikäisille hakijoille.

### Tietotekniset toimintavälineet

Apurahojen yleisin käyttökohte olivat edelleen tietotekniset laitteet ja erityisesti tietokoneet. Myönnetyt välineet jakautuivat asiointiin ja tiedonhakuun käytettäviin perustasosiin laitteisiin sekä tehokkaampiin laitteisiin, joita tarvittiin opiskeluun ja työntekoon.

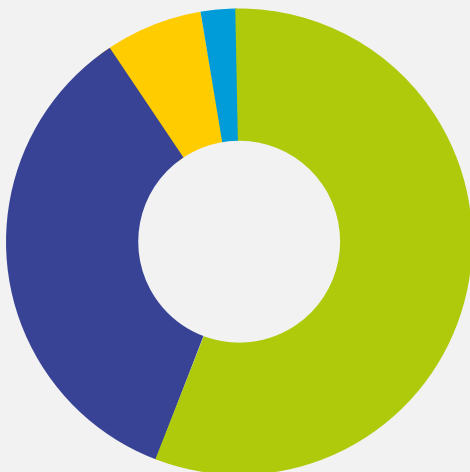
Vuonna 2024 kaikki Tukilijan kautta tehdyt tietotekniikkahankinnat tehtiin laskutusluvalla. Tässä hankintamallissa apurahan saaja valitsee laitteen itse. Tietokone on mahdollista hankkia myös käytettynä. Yleisimpiä hankintapaikkoja laskutusluvalla olivat esimerkiksi Gigantti ja Verkkokauppa.com.

## Apurahan saajan ensisijainen toimintarajoite



- Psyykkinen toimintarajoite **42,7 %**
- Neuropsykiatrinen toimintarajoite tai sairaus **15,8 %**
- Pitkäaikaissairaus **12,8 %**
- Neurologinen toimintarajoite tai sairaus **9,8 %**
- Kehitysvamma **6,0 %**
- Liikuntavamma **5,9 %**
- Aisti- ja puhevamma **5,0 %**
- Oppimisvaikeudet **1,8 %**
- Muu diagnoosi **0,2 %**

## Apurahan saajien ikä



- 31–65-vuotias **56 %**
- 18–30-vuotias **35 %**
- Alle 18-vuotias **7 %**
- Yli 65-vuotias **2 %**

## Apurahojen käyttökohde



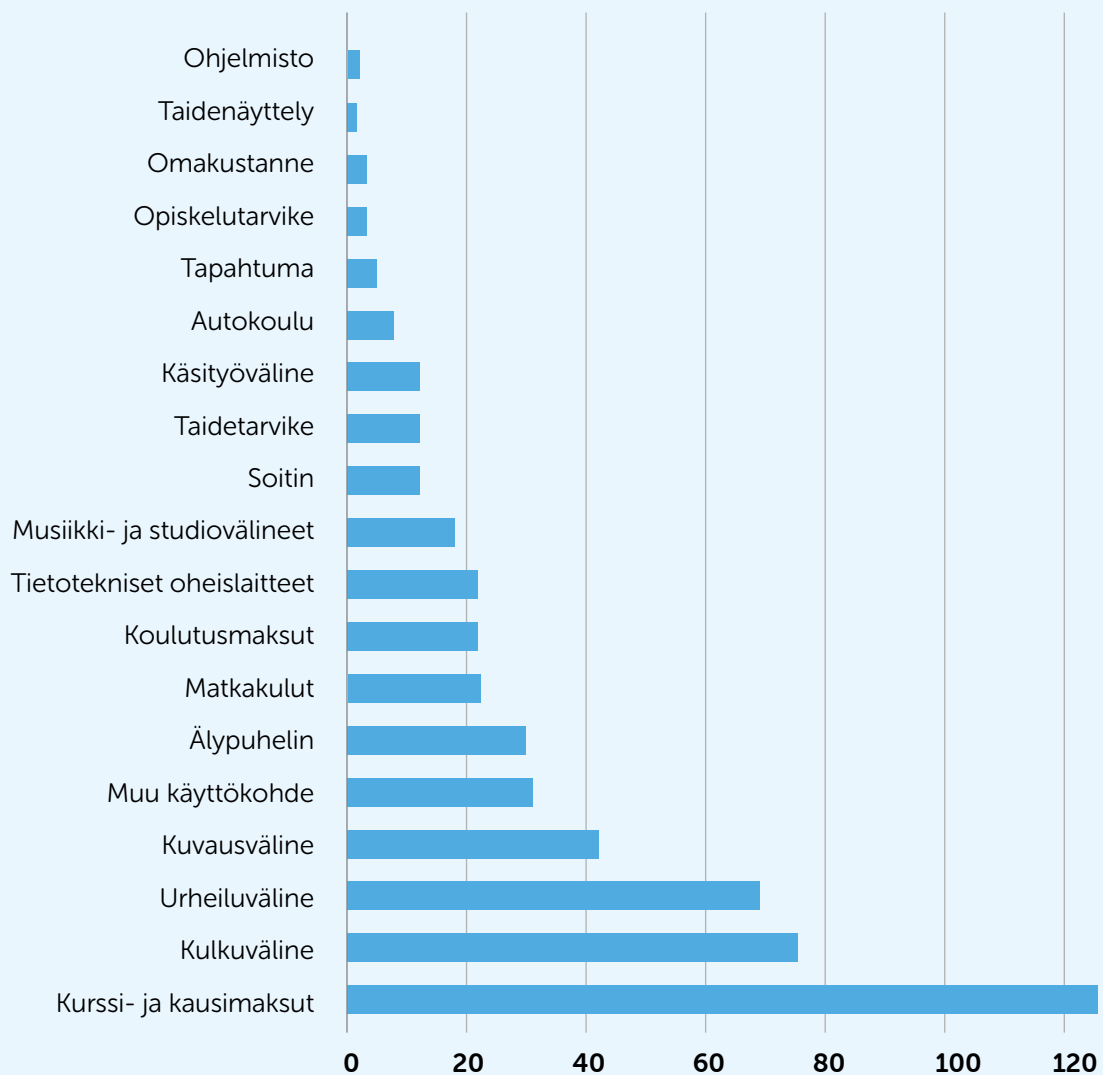
- Muut **57,2 %**
- Tietokone **42,8 %**

## Opiskelun tukeminen

Vuonna 2024 Tukilijan myöntämistä apurahoista 20,7 prosenttia tuki opiskelua. Apurahoilla tuettiin tietoteknisten apuvälineiden hankintojen lisäksi kurssi- ja lukukausimaksuissa sekä tarvikkehankinnoissa.

Opiskelua tuettiin tietoteknisten apuvälineiden lisäksi apurahoilla kurssi- ja lukukausimaksuihin sekä opiskelutarvikkeisiin. Opiskelu saattoi olla joko tutkintoon johtavaa tai lisä- ja täydennyskoulutusta.

## Muut käyttökohteet (kpl)



## Harrastamisen tukeminen

Harrastustoimintaa tuettiin myöntämällä apurahoja harrastusmaksuihin ja harrastusvälineiden hankintaan. Tuettu harrastustoiminta voi olla niin liikunta- kuin vaikkapa luovaa harrastustoimintaa, kuten musiikkia, kuvataidetta tai käsitöitä. Tuetut vapaa-ajan harrastamisen välinehankinnat edustivat hintatasoltaan hyvää harrastajatasoa. Kun kyseessä oli ns. ammattimainen harrastus (ks. alla Työllistymisen tukeminen) tai kilpaurheilu, tukena voitiin myöntää myös ammattimaiseen toimintaan soveltuvia välineitä.

Vuonna 2024 Tukilijan apurahoista 46 prosenttia myönnettiin harrastamiseen. Tukilijan apuraha mahdollisti muun muassa Sanna Tarhasaaren ratsastusharrastuksen.



KUVA: JONNA NYGÅRD

## Työllistymisen tukeminen

Toimintakaudella pyrittiin kohdentamaan Tukilinjan apurahoja erityisesti työllistymisen ja yrittäjyyden tukemiseen. **Pienyrittäjän apuraha** on tarkoitettu sekä päätoimista yrittäjyyttä suunnitteleville henkilöille että henkilöille, jotka jo ansaitsevat yrittäjinä pääasiallisen toimeentulonsa. Pienyrittäjän apurahoja myönnettiin esimerkiksi työvälineisiin, täydennyskoulutukseen ja markkinointikuluihin.

**Apuraha ammattimaiseen harrastamiseen** on suunnattu henkilöille, jotka pyrkivät saamaan työnomaisesta toiminnasta sivutuloa. Myös nämä apurahan saajat työskentelivät usein pien- tai kevyttyrittäjinä. Apurahoilla hankittiin usein työvälineitä, kuten tietokoneita, kuvausvälineitä, soittimia sekä käsityö- ja taidetarvikkeita. Apurahalla maksettiin myös lisäkoulutusta.

Tukilinjan myöntämistä apurahoista 12,6 prosenttia tuki työllistymistä.

## Yhteisöapurahat

**Yhteisöapurahoja** myönnettiin toimintakauden aikana mielenterveysyhdistysten tietoteknisiin laitehankintoihin, vammaishistorian seminaarin järjestämiseen, soveltavan skeittitahtuman järjestämiseen sekä urheilujoukkueen kilpailumatkaan. Suuri osa apurahan saaneista yhteisöistä oli vapaa-ajan harrastustoimintaa järjestäviä toimijoita.

Suurin yhteisöapuraha (5 000 euroa) myönnettiin tänäkin vuonna DiDa-verkostofestivaalin (Disability Day Art & Action) kuluihin. DiDana tunnettu, kansainvälistä vammaisten päivää 3.12. vuosittain juhlistava festivaali tarjoaa asenteita muokkaavaa ohjelmaa ja nostaa esiin vammaisia esiintyjä eri taiteenaloilta.

Festivaali järjestettiin tänä vuonna kymmenettä kertaa. Päätapahtuma järjestettiin tänä vuonna poikkeuksellisesti Turussa, Taiteen Talossa 5. joulukuuta. Tämän vuoden teemana oli sivistys, ja aihealueen ympärille oli tänäkin vuonna rakennettu monipuolinen ohjelmatarjonta eri taiteen aloilta. Ohjelman juonsi aiemmin Vimma-kunniapalkinnonkin saanut kirjailija **Hannele Cantell**, joka on myös palkittu Kansanvalistusseuran Sivistyspalkinnolla. Tänäkin vuonna



Tukilinja sponsoroii Turussa 5.12.2024 järjestettyä Disability Day Art & Action-verkostofestivaalia.

Tukilijan ammattimaiseen harrastamiseen myönne-  
tyille taiteen alalla toimiville apurahan saajille lähetet-  
tiin myös uutiskirje DiDa-festivaalin taiteilijahakuun  
liittyen. Näin apurahan saajille tarjottiin mahdollisuus  
saada omaa taidettaan esille sekä työllistyä.

Vuonna 2024 jaettiin lisäksi 6 500 euroa **Vuoden Toi-  
mija 2024** -apurahoina innovatiivisille ja ansiokkaille  
yhteisöille, joiden toiminnalle on selkeä tarve, mutta  
ei riittävää rahoitusta. Vuoden Toimija -apurahat ja-  
kautuivat seuraavasti:

#### **Ensisijaisesti tyttö -hanke / Loisto Settlementti ry, 2 500 euroa**

Apuraha hankkeelle, jossa kehitetään Tyttöjen talo -toi-  
mintaa 13–28-vuotiaille vammaisille tai tukea tarvitse-  
ville tytöille ja nuorille naisille, sukupuolen moninai-  
suus huomioiden. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa  
tyttöjen voimavaroja, kaveritaitoja, tulevaisuususkoa ja  
tukea kasvua omannäköiseen tyttöyteen ja naiseuteen.  
Hankkeen kautta järjestetään nuorille lajikokeilua erilai-  
sissa harrastuksissa, ja apuraha suunnataan harrastus-  
maksuihin.

#### **Asenne ry, 2 500 euroa**

Apuraha vuonna 2019 toimintansa aloittaneelle yh-  
distykselle, joka edistää Forssan alueen nuoren ja  
nuorten aikuisten osallisuutta ja hyvinvointia. Yhdis-  
tyksen toiminta keskittyy katuväkivallan vastaiseen  
työskentelyyn, koulukiusaamisen kitkemiseen sekä  
syrjäytymisen ja nuorisoriikollisuuden ehkäisyyn. Eri-  
tyistä huomiota kiinnitetään myös neuropsykiatristen  
erityispiirteiden huomioimiseen.

Apuraha on tarkoitettu lisäämään toimintaa, jonka  
avulla tunnistetaan neuropsykiatrisia erityispiirtei-  
tä omaavien nuorten mahdollisia syrjäytymisriskejä  
mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Lisäksi apu-  
rahan avulla järjestetään somekampanja, jonka avulla  
jaetaan nuorten omia kokemuksia ja tarinoita mielen-  
terveyden haasteista.

#### **ADHD-podi, 1 500 euroa**

Apuraha neuroerityisyyttä käsittelevälle podcastille.  
Podcastissa sen juontajina toimivat kokemusasian-  
tuntijat Ringa ja Reetta jakavat ajatuksiaan ja tarinoita  
omasta elämästään sekä haastattelevat vaihtuvia vierai-  
ta. Podcast tekee yhteiskunnallista vaikuttamistyötä yh-  
denvertaisuuden ja neuroesteettömyyden lisäämiseksi.

Apuraha on tarkoitettu vuonna 2025 julkaistavan tule-  
vaisuusvaltaa ja neurovähemmistöjen mahdollisuuk-  
sia käsittelevän minipodcast-sarjan tuottamiseen.  
Apurahan avulla tuetaan sarjaan liittyvää työskente-  
lyä, kuten suunnittelua, käsikirjoittamista, editointia,  
markkinointia ja viestintää. Minipodcast-sarjaan liit-  
tyen toteutetaan myös tulevaisuusilta pienelle ryh-  
mälle kokemusasiantuntijoita, ja osa apurahasta käy-  
tetään tämän tapahtuman kustannuksiin.

## **Yhteistyönä toteutettu tuki**

Apurahoja jaettiin yhteistyössä kolmen eri vammais-  
alan järjestötoimijan kanssa. Näiden apurahojen koh-  
dalla Tukilinja maksoi apurahan, ja yhteistyötaho oli  
mukana asiantuntemuksellaan valitsemassa apurahan  
saajia.

**Startti-urheilustipendit** myönnettiin yhteistyössä Suo-  
men Paralympiakomitean kanssa. Stipendejä jaettiin  
yhteensä 49 kappaletta, yhteensä 30 000 eurolla. Näis-  
tä 19 kappaletta oli yhteisöille myönnettyjä stipendejä  
ja loput 30 kappaletta yksityishenkilöille.

**Kynnys ry:n** kanssa yhteistyössä jaettavan **Vimma-  
kulttuuripalkinnon** sai vuonna 2024 radiotoimittaja  
**Miika Turunen**. Palkintoon kuului Tukilijan myöntä-  
mä 5 000 euron työskentelyapuraha. Palkintoraadin  
mukaan Miika Turunen on Suomen harvoja kehitys-  
vammaisia radiotoimittajia. Hän tekee viikoittaista  
omaa ohjelmaa Radio Helsingissä laajalle kuulijakun-  
nalle. Turunen on alansa supersankari ja tienraivaaja,  
joka tuo toimittajan työssään monipuolista musiikkia  
suuren yleisön tietoisuuteen.

Turunen tunnetaan raskaamman musiikin ystävänä,  
jolla on syvä ja intohimoinen suhde sekä elävään  
musiikkiin että tallenteisiin. Hänen intohimonsa välit-  
tyy kaikessa, mitä hän tekee, hän on suurenmoinen  
musiikin ja kulttuurin puolustaja. Hänellä on avarakat-  
seinen suhtautuminen kaikkeen kulttuuriin, ja hän on  
korvaamattoman tärkeä ristipölyttäessään marginaal-  
in kulttuuria massakulttuuriin.

Keskeinen osa Turusen työssä on vähemmistönäkö-  
kulman esiin tuominen ja uuden omaksumisen into.  
Hänen ohjelmansa viitekehystenä on kulttuurialan  
yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus. Hän on rokki-  
poliisi, joka ei tuomitse ketään.

**Suomen vammaistutkimuksen seuran VATU:n** kanssa yhteistyössä myönnettäviä vammaistutkimusapurahoja jaettiin 20 000 eurolla vuonna 2024. Vammaistutkimusapurahat myönnettiin neljälle tutkijalle:

**Mimmi-Emilia Pölonen, Helsingin yliopisto – Kasvatustieteellinen tiedekunta, 6 600 euroa**

Apuraha väitöstutkimukseen, jossa tarkastellaan yliopistossa opiskelevien naisten jokapäiväisiä kokemuksia ja identiteettiä ADHD-diagnoosiprosessin aikana. Tutkimuksen tavoitteena on ymmärtää, miten opiskelijanaisten identiteetti ja kokemukset muovautuvat diagnoosiprosessin aikana. Lisäksi tavoitteena on ymmärtää, miten ADHD kulttuurisena ilmiönä ja elettyinä kokemuksena liittyy aikaa koskeviin kyvykkyyden normeihin.

**Aino-Mari Uisma, Jyväskylän yliopisto - Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tiedekunta, 6 400 euroa**

Apuraha väitöstutkimukseen, joka tarkastelee ja jäsentää autististen henkilöiden kokemuksia autismidiagnoosin hakemisesta sekä tuki- ja kuntoutuspalveluista. Sosiologisesta näkökulmasta tutkimus selvittää miten hyvin palvelut vastaavat autististen henkilöiden hyvinvointitarpeisiin ja miten eri tavat määritellä ja merkityksellistää autismia vaikuttavat palveluissa asiointiin ja koettuun hyvinvointiin. Tutkimus puntaroi miten palvelujärjestelmiä tulisi muuttaa, jotta ne tukisivat paremmin autististen henkilöiden hyvinvointia. Väitöskirja pohjaa tarpeeseen tuottaa tietoa kirjolla olevien hyvinvoinnista muuttuvan diagnostiikan, kilpailevien merkityksellistämistapojen ja hajautuneen palvelukentän kontekstissa.

**Sirpa Granö, Tampereen yliopisto – Yhteiskuntatieteiden tiedekunta, 5 000 euroa**

Tutkimusapuraha väitöstutkimukseen, jonka tarkoituksena on lisätä ymmärrystä kehitysvammaisten ihmisten vanhuuden eläkeläisyyteen siirtymisestä. Tutkimuksessa tarkastellaan, millaisia odotuksia, mahdollisuuksia ja haasteita liittyy kehitysvammaisten ihmisten vanhuuden vaiheeseen siirtymiseen. Tutkimuksessa tietoa siirtymävaiheen sujuvuudesta on kerätty kehitysvammaisilta ihmisiltä, asumispalvelujen ja päiväaikaisen toiminnan työntekijöiltä sekä hyvinvointialueiden vammais- sekä vanhuspalvelujohtajilta.

**Katja Lumilampi, Helsingin yliopisto – Valtiotieteellinen tiedekunta, 3 000 euroa**

Apuraha väitöstutkimukseen, joka käsittelee lapsuudesta ja vammaisuudesta puhumisen tapoja Kotiliesi-lehdessä vuosina 1922–2022. Tutkimuksen tarkoituksena on luoda katse niihin kulttuurisiin reunaehtoihin, joiden puitteissa media tuottaa vammaisen lapsuuden representaatioita ja asemoi moninaisten lapsuuksien kirjon osaksi vallitsevaa sosiaalista järjestystä. Tutkimus mahdollistaa lapsuuksien kirjoa käsittelevän historiankirjoituksen uudesta näkökulmasta, jonka keskiössä ovat lapsuudesta ja vammaisuudesta puhumisen tavat naisille ja perheille suunnatussa aikakauslehdessä.



Pauli Koivurinne hankki saamallaan Startti-stipendillä viralliset bocciapallot, jotka mahdollistivat osallistumisen paraboccian SM-sarjaan.

## Viestintä, markkinointi ja Tukilinja-lehti

Toimintavuoden aikana Tukilijan markkinointia ja viestintää jatkokehitettiin edellisvuodesta. Säätiön ja lehden yhteistyötä lisättiin merkittävästi uuden päätoimittajan aloitettua tehtävässään. Tavoitteena on, että viestintä on entistä yhtenäisempää ja palvelee toimintaa paremmin.

Sekä lehden että säätiön markkinointi ja viestintä uudistuu merkittävästi tulevaisuudessa. Uudistusta on edistetty talon sisällä toimintavuoden aikana yhdessä yhteistyökumppanien kanssa.

Merkittävin projekti on vuonna 2024 aloitettu sivusto- ja digilehti-uudistus, jonka yhteydessä säätiön sivusto uudistetaan perusteellisesti sekä printtilehden ohelle aletaan julkaista digilehteä. Samassa yhteydessä Tukilijan brändi-ilmettä uudistetaan. Projektit toteutetaan yhdessä vaasalaisen luovan toimiston Morgan Digitalin kanssa.

Kehitimme myös toimintatapojamme jokapäiväisessä viestinnässämme. Tukilinja-lehden freelance-toimittajia on kannustettu jakamaan nettiartikkeleita, mikä on ollut heille mieluista. Toimintatapa on koettu hyväksi ja se on parantanut toiminnan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa sekä lisännyt nettiartikkeleiden näyttökertoja.

Sosiaalisen median julkaisujen ulkoasua on kevyesti muutettu jo ennen brändiuudistuksen valmistumista. Tavoitteena on ollut lisätä selkeyttä ja ammattimaisuutta. Tämän lisäksi julkaisujen kirjoitusasua on muutettu samojen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Lähetimme alkuvuodesta apurahan saajille sähköposteja, joissa kannustimme heitä kertomaan omin sanoin apurahan vaikutuksista. Saimme runsaasti vastauksia, joita on aktiivisesti hyödynnetty viestinnässämme ja lehden apurahafoorumissa.

# Henkilöstö

Tukilinja-säätiössä työskenteli vuonna 2024 kahdeksan henkilöä, joista enemmistö osa-aikaisina. Säätiön työntekijät työskentelevät apurahojen, tiedotuksen ja varainhankinnan piiriin kuuluvissa työtehtävissä.

Säätiön tukitoiminnassa työskenteli apurahahakemusten käsittelyssä vuoden aikana kolme työntekijää, jotka vastasivat yksityis- ja yhteisöapurahahakemusten käsittelystä. Yhteisö- ja yhteistyöapurahoista aiemmin vastannut työntekijä siirtyi työskentelemään säätiön varainhankinnan kehittämisen ja toteuttamisen parissa kokoaikaisesti. Hänen työnkuvaansa kuului varainhankinnan lisäksi yhteistyöapurahoista vastaaminen. Säätiön neljättä tukitoiminnan työntekijää, it-koordinaattoria, konsultoitiin tarvittaessa tietoteknisistä asiantuntemusta vaativissa kysymyksissä ja hän vastasi hakijoiden ja henkilöstön neuvonnasta tietoteknisissä asioissa.

Säätiössä työskentelevä markkinointikoordinaattori teki tiivistä yhteistyötä niin Tukilinja-lehden päätoimittajan, varainhankinnan kuin tukitoiminnankin kanssa kehittämään apurahatoiminnan viestintää ja markkinointia.

Lisäksi tukitoiminnan eri tehtäviin osallistui käytännössä koko henkilöstö.

Säätiössä jatkettiin kahdesti vuodessa toteutettavia työhyvinvointikyselyjä, joilla seurataan henkilöstön

työhyvinvoinnin tilan kehittymistä. Kyselyn mukaan henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi, ja työnantajan sekä työyhteisön koetaan tarjoavan tukea ammatillisissa asioissa. Erityisen tärkeäksi henkilöstö koki mahdollisuuden vaikuttaa töiden järjestelyyn.

Vuoden aikana säätiössä kehitettiin osaamista eri aloilla. Vuoden aikana henkilöstön jäsenet aloittivat sekä yhden korkeakouluopinnot sekä oppisopimuskoulutuksen, jonka tarkoituksena on parantaa vastuualueen vaatimaa taitotasoa. Lisäksi henkilöstö osallistui oman alansa webinaareihin ja perehtyi ammattikirjallisuuteen.

Tukilinja-säätiön johtoryhmä aloitti vuonna 2024 strategian päivittämisen, johon apua saatiin Moni-osaajat-hankkeesta. Koko henkilöstö otettiin mukaan strategian suunnitteluun työpajapäivän merkeissä.

Säätiössä on vakiintunut vietettäväksi tyhy-päivä sekä kevät- että syyskaudella. Keväällä virkistäydyimme maalaustunnilla, jota viettiin Tukilinja-lehden pitkäaikaisen päätoimittajan eläkejuhlan yhteydessä. Syksyllä henkilöstö pääsi testaamaan omia taitojaan kokouskursilla yhdessä Vammaisten koulutuksen ja työllistymisen tuki ry:n henkilöstön kanssa. Lisäksi osa henkilöstöstä osallistui leikkimieliseen Ketjureaktio-kisaan, jonka tarkoituksena oli lisätä työkuntaa ylläpitävää arkiliikuntaa.

## Varainhankinnan kehittäminen

Toimintavuoden aikana varainhankintaa kehitettiin monin tavoin, televarainhankinnan toimiessa edelleen varainhankinnan ensisijaisena keinona. Varainhankinnassa kehitettiin erityisesti yritysvarainhankintaa, ja vuonna 2023 julkaistujen Yritysyystävä-tuotteiden myyntiä jatkettiin ja tuotevalikoimaa laajennettiin. Merkittävin yritysvarainhankinnan tuotekehitys oli laajemman näkyvyyden tarjoaminen Yritysyystävä-yrityksille Tukilinnan yritysystävä-artikkelien muodossa. Yritysyystävä-artikkelit räätälöidään asiakkaan tarpeen mukaan,

ja vaihtoehtoina on joko lehdessä tai tulevassa digilehdessä tai molemmissa kanavissa julkaistava artikkeli. Artikkelit tarjotaan asiakkaalle avaimet käteen -periaatteella asiakkaan niin halutessa, jolloin Tukilinja vastaa sekä artikkelin teksti- että kuvasisällön tuottamisesta.

Varainhankinnan toisena suurempana muutoksena oli kuluneen vuoden aikana käyttöön otetut lahjoituslaskujen tekstiviestimuistutukset. Tekstiviestimuistutukset toimivat hyvin, ja ovat kasvattaneet lahjoituslasku-

jen maksuasteita. Kuluneen vuoden aikana aloitettiin yhteistyökarttoitus Link Mobilityn kanssa, jonka tavoitteena on laajentaa tekstiviestiviestintää lahjoittajille.

Televarainhankinnassa kokeiltiin myös lahjoittajien sitoutumisen tukemiseksi kestotilaajien kiitossittoja joulukuussa. Kokeilun aikana tavoitimme useita kes-

totilaajia, joilta saimme arvokasta palautetta toimintamme kehittämiseen. Lisäksi varainhankinnan koordinaattori osallistui vuoden aikana mm. Work Goes Happy -tapahtumaan näytteilleasettajana sekä Vasuullinen lahjoittaminen ry:n koulutuksiin ja tapahumiin samoin kuin Hyvä Testamentti -kampanjan ja Auttamisesta Arkea -palvelun työryhmien toimintaan.

## Hallinto ja toimintaperiaatteet

Säätiön toiminnassa korostuu sen tavoitteena oleva tukitoiminnan harjoittaminen. Muut toiminnot pyritään pitämään mahdollisimman vähäisinä. Omaisuudenhoidon ja taloushallinnon palveluita ostetaan alan yrityksiltä.

Ennakonpidätyksen alaisia palkkoja maksetaan säätiössä työskenteleville työntekijöille ja kokouspalkkioita hallituksen jäsenille, jotka eivät työskentele säätiössä.

Hallituksen toimintakausi on kolme vuotta ja kuluva toimintakausi alkoi 1.1.2024. Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella **Heikki Laukkarinen, Ismo Seppä, Iris Tenhunen ja Markus Lehtimäki**. Hallitus kokoon-tui toimintakauden aikana neljä kertaa. Tukilinjafoorummin kokousten puheenjohtajana toimi Tukilinja-säätiön hallituksen puheenjohtaja Heikki Laukkarinen.

### Talous ja varojen hoito

Säätiön toiminnan tuotto oli toimintavuonna 2024 yhteensä 1 048 528 euroa. Suurimman osan siitä muodostivat yksityishenkilöiden ja yritysten lahjoitukset. Toimintakauden aikana säätiö maksoi apurahoina 657 461 euroa.

Säätiön rahankeräyksen tuotto oli 663 528 euroa. Tu-  
lostosta laskettaessa rahankeräyksen tuotoista vähenne-tään ainoastaan välittömästi rahankeräykseen liittyvät kulut, kuten pankki- ja maksunvälityskulut, postitus-kulut, rahankeräyksen palkkakulut, viranomaiskulut, markkinointikulut ja muiden palvelutarjoajien käyt-tämisestä aiheutuneet kulut. Rahankeräyksen kuluja

kertyi yllä mainituista eristä yhteensä 187 729 euroa. Rahankeräyksen tulos oli 445 799 euroa, eli noin 70,4 prosenttia keräyksen kokonaistuotosta. Tulos käytet-tiin/käytetään lyhentämättömänä säätiön jakamiin apurahoihin.

Säätiön suurin yksittäinen kuluerä olivat henkilöstömenot, joista suurin osa koostui tukitoiminnan henki-löstön palkkamenoista. Säätiön palveluksessa oli toi-mintakauden lopussa yhteensä kahdeksan henkilöä, joista osa työskenteli osa-aikaisesti. Palkat ja palkkiot olivat toimintakaudella yhteensä 268 748 euroa.

Henkilöstökulujen jälkeen merkittäviä yksittäisiä kulue-riä olivat IT- ja ohjelmistokulut, toimitilakulut, ostetut ulkopuoliset palvelut sekä markkinointikulut. Säätiön tilikauden tappio oli 110 840 euroa ja taseen loppu-summa oli tilikauden päättyessä 670 687 euroa. Toi-mintakauden tappioon vaikutti osaltaan maksettujen apurahojen kasvu sekä Tukilinnan käytössä olevan apu-rahajärjestelmän päivittämiseen liittyvät kustannukset.

### Varojen hoito

Säätiön varojen hoidon tavoitteena on tehtyjen sijoitusten suunnitelmallisuus ja tuottavuus pitkällä aikavälillä. Säätiön tavoitteena on kasvattaa sijoitusomaisuutta, jonka tuotolla on tarkoitus kattaa jatkossa säätiön toimintamenoja ja mahdollistaa näin lahjoitusvarojen kohdistaminen tukitoimintaan. Hallitus valvoo yhteis-työssä asiantuntijoiden kanssa sitä, että säätiön varat on sijoitettu suunnitelmallisesti ja eettisesti. Sijoituksis-sa otetaan huomioon sekä lyhyen aikavälin likviditeetti että pitkän aikavälin rahoitustarpeet.

Säätiön sijoituksissa riskit on kartoitettu yhdessä omaisuudenhoidtoyhtiön edustajan kanssa ja niitä on pyritty minimoimaan eri keinoin. Tuotoltaan voimakkaammin vaihtelevia sijoituslajeja on kompensoitu vakaammilla ja turvallisemmilla sijoituslajeilla. Sijoitukset pyritään myös hajauttamaan toimialoittain, maantieteellisesti, ajallisesti ja sijoituslajeittain.

Säätiön sijoitusvarallisuuden markkina-arvo oli vuoden lopussa 499 666 euroa. Sijoitusvarallisuus on allokoitu yhdeksään eri rahastoon.

## Lähipiiritapahtumat

Säätiö raportoi toimintakertomuksessaan kaikki lähipiiritapahtumat (suppean lähipiirin kanssa) vuonna 2015 voimaan astuneen uuden säätiölain sekä säätiön hyvän hallintotavan mukaisesti.

Tukilinja-säätiön tavanomaiset lähipiirit:

- Säätiön perustajajhdistys antaa lahjoituksia säätiölle.
- Hallituksen jäsenille maksetaan palkkaa säätiön eteen tehtävästä työstä.
- Tilintarkastajille maksetaan palkkio laskun mukaan.
- Säätiö ostaa toimisto- ja toimitilapalveluita perustajajhdistykseltä.

Säätiö osti toimintavuotena säätiön perustajajhdistykseltä toimistopalveluita toimistohotelliperiaatteella. Ostettujen palvelujen ja käyttöomaisuuden hinnoittelu perustui markkinahintaan. Säätiö ei ole maksanut apurahoja tai antanut lainoja taikka sitoumuksia säätiön lähipiiriin kuuluville. Säätiön hallituksen jäsenille on maksettu palkkaa työskentelynsä säätiön hyväksi.

Yhteenveto säätiön suppeaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehdyistä lähipiiritöistä on kuvattu alla olevassa taulukossa. Säätiöllä ei ole tiedossa muita lähipiiritöitä.

TOIMET TAI TALOUDELLISET EDUT EUROINA	LÄHIPIIRISUHTEN LUONNE				
	1	2	3	4	5
A) Johdon palkat, palkkiot ja eläkesitoumukset		53 921,52 €	136 003,54 €		
B) Sopimukset	91 540,10 €	13 335,71 €			
C) Myönnetty tuki	415 000,00 €	240,00 €			
D) Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset					
E) Sanallinen kuvaus toimista ja taloudellisista eduista	A2) Hallituksen jäsenille (joista kaksi työskenteli osa-aikaisesti) maksettu yhteenlaskettu palkkasumma luontoisetuineen. Hallitustyöskentelystä ei maksettu erillistä korvausta, mikäli hallituksen jäsen työskentelee säätiössä. A3) Säätiön johtoryhmään kuuluvien työntekijöiden palkkasumma luontoisetuineen sisältäen ryhmäeläkevakuutuksen. B1) Säätiö maksoi perustajajhdistykselle vuokraa toimistohotelli- sekä myyntipalveluista (mm. lahjoitusmyynti, puhelinpalvelut, s-posti, datasiirto, internet-sivut, toimistotarvikkeet, postitus, toimitilavuokra, kiinteistöhuolto). B2) Tilintarkastajalle maksettu palkkio tilintarkastuksesta sopimuksen mukaan sekä hallituksen jäsenen osaomistuksessa olevan yhtiön tilitoimistopalveluista / taloushallinto-ohjelmistosta maksetut palkkiot sopimuksen mukaan. C2) Säätiön hallituksen jäsenten tekemät lahjoitukset säätiölle.				
<b>LÄHIPIIRISUHTEN LUONNE</b>					
<b>1</b> Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö					
<b>2</b> Säätiön ja 1 kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja					
<b>3</b> Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen. Jos ryhmään 3 kuuluu vain yksi johtaja, kuten asiamies, tämän tiedot voidaan yhdistää kohtaan 2.					
<b>4</b> 1-3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen*					
<b>5</b> 1-4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö					
*aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi					

## Riskienhallinta

Osa säätiön palveluista, kuten omaisuudenhoito ja taloushallinnon palvelut, on laadukkaan palvelun ja kustannustehokkuuden saavuttamiseksi ulkoistettu.

Palvelujen laatuun liittyvää riskiä alennetaan valitsemalla palveluntarjoajat huolellisesti sekä harjoittamalla säännöllistä raportointia ja seuranta. Muita riskejä on kartoitettu ja niitä on minimoitu vakuutuksin ja toimintaohjein. Säätiöllä on vastuuvakuutus ja tapaturmavakuutus. Lisäksi säätiöllä on hallituksen vahvistama lähipiiri-ohje.

Tukitoiminnassa käsiteltävät hakemukset sisältävät tietosuojan kannalta arkaluonteista tietoa, jonka tietoturvalliseen käsittelyyn on kaikissa prosessin vaiheissa kiinnitetty erityistä huomiota.

Taloudellisista riskeistä merkittävimpiä ovat riippuvuus säätiön perustajajhdistyksen rahoituksesta sekä pienemmässä määrin sijoitustoimintaan liittyvä epävarmuus. Taloudellisia riskejä hallitaan myös hoitamalla säätiön sijoituksia suunnitelmallisesti ja hajauttamalla ne ajallisesti, sijoituslajeittain ja maantieteellisesti.

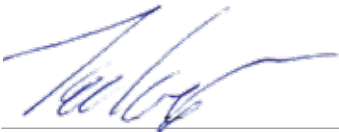
Helsingissä 30.4.2025



Heikki Laukkarinen, pj



Iris Tenhunen



Ismo Seppä



Markus Lehtimäki

## Kuluvan vuoden 2025 näkymät

Talousarviossa varataan noin 600 000 euroa myönnettäväksi apurahoina kuluvalle toimintakaudella.

Toimintakauden tavoitteena on lisätä säätiön vuosittaisia tuottoja, tehostaa toimintaa sekä parantaa omavaraisuutta. Tukilinjan tavoitteiden saavuttaminen ja kannattavuuden parantaminen vaativat toimia jokaisella osa-alueella. Taloudellisen tuloksen parantamiseen tähtäävien jo aloitettujen toimenpiteiden odotetaan vaikuttavan positiivisesti vuoden 2025 tulokseen.